Pensioen Schoonmaak

Pensioenreglement

Solidaire premieregeling

Vastgesteld in de bestuursvergadering van 25 maart 2026

Dit pensioenreglement is geldig vanaf 1 januari 2026.

Inhoudsopgave

1. Leeswijzer ... 3
2. U bouwt pensioen bij ons op ... 5
2.1 Uw pensioenopbouw start ... 6
2.2 U heeft een partner ... 8
2.3 U heeft kinderen jonger dan 25 jaar ... 10
2.4 U wordt ziek en daarna arbeidsongeschikt ... 11
2.5 U en uw partner gaan uit elkaar ... 13
2.6 U krijgt meer of minder salaris ... 16
2.7 U heeft verlof ... 17
2.8 U wordt ontslagen of neemt ontslag ... 18
2.9 U, uw (ex-)partner of uw kind overlijdt ... 19
2.10 Uw deelname stopt. De keuzes die u kunt maken. ... 21
2.11 Uw keuzes als u met pensioen gaat ... 22
3. U bouwt geen pensioen meer bij ons op ... 23
3.1 Uw deelname stopt ... 24
3.2 U heeft een partner ... 25
3.3 U heeft kinderen jonger dan 25 jaar ... 26
3.4 U wordt ziek en daarna arbeidsongeschikt ... 27
3.5 U en uw partner gaan uit elkaar ... 28
3.6 U, uw (ex-)partner of kind overlijdt ... 29
3.7 Uw keuzes als u met pensioen gaat ... 31
4. U gaat met pensioen ... 32
4.1 U wilt met pensioen op het moment dat u AOW krijgt ... 33
4.2 U wilt eerder of later met pensioen dan uw AOW-leeftijd. Of u wilt gedeeltelijk met pensioen. 34
4.3 U wilt tijdelijk meer of minder pensioen ontvangen ... 37
4.4 U wilt het partnerpensioen regelen ... 38
5. U bent met pensioen ... 39
5.1 U krijgt een partner ... 40
5.2 U heeft kinderen jonger dan 25 jaar ... 41
5.3 U en uw partner gaan uit elkaar ... 42
5.4 U, uw (ex-)partner of kind overlijdt ... 45
6. Premie en pensioenberekeningen ... 47
6.1 Opbouw persoonlijk pensioenvermogen ... 48
6.2 Partnerpensioen en wezenpensioen ... 54
6.3 Hoogte pensioenpremie ... 57
6.4 Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen ... 58
6.5 Solidariteitsreserve ... 59
7. Wij betalen uw pensioen in één keer (afkoop) ... 61
8. U verandert van werkgever en wilt uw pensioenvermogen meenemen (waardeoverdracht) ... 62
9. Vrijwillige voortzetting ... 63
10. Informatie die u aan ons moet doorgeven en informatie die u van ons krijgt ... 64
11. Heeft u een vraag of klacht? ... 67
12. Vaststelling pensioenreglement ... 68
Bijlage 1. Begrippenlijst ... 69
Bijlage 2. Bedragen en percentages ... 72
Bijlage 3. Pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2026 ... 76

Bijlage 4. Toedeling van rendementen..... 84
Bijlage 5. Gemoedsbezwaren..... 85

1. Leeswijzer

In dit pensioenreglement leest u wat er is geregeld over uw pensioen bij Pensioenfonds Schoonmaak.

Snel naar de juiste informatie
De hoofdstukken 2 t/m 5 in dit pensioenreglement gaan over verschillende situaties:
- U bouwt pensioen bij ons op (hoofdstuk 2)
- U bouwt geen pensioen meer bij ons op (hoofdstuk 3)
- U gaat met pensioen (hoofdstuk 4)
- U bent met pensioen (hoofdstuk 5)

Is een situatie op u van toepassing, dan vindt u de juiste informatie in dat hoofdstuk. Rechts bovenaan elke pagina staat de situatie waarover de pagina gaat. Vanaf hoofdstuk 6 vindt u meer informatie over specifieke onderwerpen, situaties en regelingen. Via de inhoudsopgave kunt u doorklikken naar het hoofdstuk dat op u van toepassing of voor u belangrijk is. De onderstreepte woorden zijn links waarop u kunt klikken om naar het betreffende onderwerp op de uitleg in de begrippenlijst te gaan.

Soms heeft u informatie uit meerdere hoofdstukken nodig. Als u *gedeeltelijk* met pensioen bent gegaan, kunt u uw antwoorden vinden in zowel hoofdstuk 2 (voor het gedeelte dat u blijft werken) als hoofdstuk 5 (voor het gedeelte dat u met pensioen bent gegaan).

Bouwde u vóór 1 januari 2026 pensioen bij ons op?
Dan hebben wij het pensioen dat vóór 2026 is opgebouwd omgerekend naar een persoonlijk pensioenvermogen. En er gelden andere regels voor het partner- en wezenpensioen dat u voor die datum opbouwde. Die regels staan in bijlage 3 Pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2026. Als die regels mogelijk op u van toepassing zijn, hebben wij in het pensioenreglement een verwijzing naar die bijlage opgenomen.

Begrippenlijst
We gebruiken verschillende begrippen in dit pensioenreglement. U kunt de betekenis opzoeken in de begrippenlijst. Soms ziet u bij een begrip ook een link staan naar een ander onderdeel van het pensioenreglement waar we het begrip toelichten.

Uw persoonlijke omgeving op onze website
U heeft een persoonlijke omgeving op onze website. Daar vindt u het pensioen dat u gaat ontvangen als u op uw AOW-leeftijd met pensioen gaat. In dit bedrag hebben wij de berekeningen van de overgangsbepalingen verwerkt. Hier kunt u ook uitrekenen wat andere keuzes voor uw pensioen betekenen. Het bedrag dat u ziet, is informatief. U kunt er geen rechten aan ontlenen.

U
We spreken u aan in dit pensioenreglement in 3 situaties:
- U bent deelnemer aan deze pensioenregeling, of
- U heeft gewerkt bij een schoonmaakwerkgever maar bent nog niet gepensioneerd, of
- U bent gepensioneerd.

Wij
Met “wij” bedoelen we de “Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf”. Ook te noemen als “Pensioenfonds Schoonmaak”.

Onze pensioenregeling is een solidaire premieregeling
Dit betekent het volgende:

- U bouwt een persoonlijk pensioenvermogen op dat is bedoeld voor uw ouderdomspensioen als u met pensioen gaat en, als u daarvoor kiest, partnerpensioen voor uw partner als u overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan.
- Zolang u deelnemer bent aan onze pensioenregeling, is er een inkomen geregeld voor uw partner en kinderen als u overlijdt.
- U betaalt samen met uw werkgever pensioenpremie.
- Wij beleggen het grootste deel van uw betaalde premie.
- Uw persoonlijk pensioenvermogen is de optelsom van de per loontijdvak ingelegde pensioenpremie (na vermindering met een deel van de pensioenpremie dat we gebruiken voor de uitvoering van de pensioenregeling en de risicodekkingen) en het behaalde rendement.
- Het rendement dat u over uw pensioenvermogen krijgt, is afhankelijk van uw leeftijd en of u al een pensioen van ons krijgt.
- Uw pensioenvermogen beweegt mee met de beleggingsrendementen.
- Als u met pensioen gaat, is het pensioen dat u krijgt afhankelijk van uw persoonlijk pensioenvermogen op dat moment.
- De hoogte van uw ingegane pensioen wordt elk jaar opnieuw vastgesteld.
- De pensioenregeling kent een solidariteitsreserve. Als er voldoende vermogen in de solidariteitsreserve zit, gebruiken we dit om:
  - te zorgen dat de pensioenuitkeringen niet dalen ten opzichte van het vorige jaar.
  - te zorgen dat iedereen die een pensioen van ons krijgt geen effect merkt in de hoogte van het pensioen als de levensverwachting van onze pensioengerechtigden verandert.
  - te zorgen dat als meer of minder deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden overlijden dan verwacht dit effect wordt gedeeld met iedereen.
  - tekorten van het eigen vermogen van Pensioenfonds Schoonmaak uit de solidariteitsreserve aan te vullen en overschotten aan de solidariteitsreserve toe te voegen.

U heeft gemoedsbezwaren om aan de pensioenregeling deel te nemen.
Als u zich vanwege uw levensovertuiging niet wilt verzekeren dan spreken we over gemoedsbezwaren. We kunnen u dan vrijstelling geven om aan deze regeling mee te doen. Dat geldt ook voor uw werkgever. In plaats daarvan neemt u dan wel deel aan een spaarregeling zonder verzekering. De regels die hiervoor gelden staan in hoofdstuk 5 Gemoedsbezwaren.

Belastingregels van de overheid
Volgens regels van de overheid bestaan er grenzen ten aanzien van pensioen. Bijvoorbeeld hoe hoog de premie mag zijn en wanneer pensioenopbouw is toegestaan. Een pensioen op basis van deze pensioenregeling gaat niet uit boven de grenzen genoemd in hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 en voldoet aan de regels uit Hoofdstuk 4 van het Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965.

2. U bouwt pensioen bij ons op

U bent deelnemer

In dit hoofdstuk leest u wanneer u deelnemer bent en waarop u dan recht heeft. In dit hoofdstuk staan de volgende situaties waarin u als deelnemer vragen over uw pensioen kunt hebben.

2.1 Uw pensioenopbouw start
2.2 U heeft een partner
2.3 U heeft kinderen
2.4 U wordt ziek en daarna arbeidsongeschikt
2.5 U en uw partner gaan uit elkaar
2.6 U krijgt meer of minder salaris
2.7 U heeft verlof
2.8 U wordt ontslagen of neemt ontslag
2.9 U, uw (ex-)partner of uw kind overlijdt
2.10 Uw deelname stopt. De keuzes die u kunt maken
2.11 Uw keuzes als u met pensioen gaat

2.1 Uw pensioenopbouw start

Wanneer bent u deelnemer bij Pensioenfonds Schoonmaak?
U bent deelnemer en bouwt pensioen bij ons op in de volgende situaties:

- U bent ten minste 18 jaar, in dienst bij een schoonmaakwerkgever én u heeft de AOW-leeftijd nog niet bereikt. Het werken als zelfstandige valt hier niet onder.
- U bent uit dienst getreden bij uw schoonmaakwerkgever, maar u heeft bij ons recht op voortzetting van de pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid. Meer hierover leest u in hoofdstuk 2.4. U wordt ziek en daarna arbeidsongeschikt.
- U bent uit dienst getreden bij uw schoonmaakwerkgever, maar heeft de deelname aan onze pensioenregeling vrijwillig voortgezet. Meer hierover leest u in hoofdstuk 9 Vrijwillige voortzetting.

Wanneer start de deelname?
Bent u ten minste 18 jaar en gaat u werken bij een schoonmaakwerkgever? Dan bouwt u vanaf de 1e dag van het loontijdvak dat u bij uw werkgever in dienst bent pensioen bij ons op. Bent u jonger dan 18 jaar? Dan bouwt u vanaf de 1e dag van het loontijdvak waarin u de leeftijd van 18 jaar bereikt pensioen bij ons op. Uw werkgever meldt u aan bij Pensioenfonds Schoonmaak. U krijgt daarover van ons een brief.

Wanneer start uw deelname als de rechter of de Belastingdienst beslist dat u werknemer bent?
Als de rechter t.a.v. u beslist dat er sprake is van een arbeidsovereenkomst met een schoonmaakwerkgever, dan bouwt u pensioen bij ons op vanaf de dag waarop volgens de rechter de arbeidsovereenkomst is ingegaan. Maar niet eerder dan met ingang van de 1e dag van het kalenderjaar voorafgaand aan de uitspraak, tenzij uw werkgever met u afspreekt, en de werkgever hier opvolging aan geeft, dat de werkgever de premie die de werkgever volgens het uitvoeringsreglement van Pensioenfonds Schoonmaak moet afdragen, aan ons voldoet al dan niet met inhouding van het werknemersdeel op uw loon, met ingang van een loontijdvak dat ligt vóór deze datum. Dan bouwt u pensioen bij ons op vanaf dat loontijdvak.

Als de Belastingdienst t.a.v. u beslist dat loonheffing moet worden toegepast omdat sprake is van een arbeidsovereenkomst met een schoonmaakwerkgever, dan bouwt u pensioen bij ons op vanaf de 1e dag waarop volgens de in kracht van gewijsde gegane beschikking van de Belastingdienst loonheffing is verschuldigd. Maar niet eerder dan met ingang van de 1e dag van het kalenderjaar voorafgaand aan deze beschikking, tenzij de werkgever met u afspreekt, en de werkgever hier opvolging aan geeft, dat de werkgever de premie die de werkgever volgens het uitvoeringsreglement van Pensioenfonds Schoonmaak moet afdragen, aan ons voldoet al dan niet met inhouding van het werknemersdeel op uw loon, met ingang van een loontijdvak dat ligt vóór deze datum. Dan bouwt u pensioen bij ons op vanaf dat loontijdvak.

Welk pensioen bouwt u op?
U bouwt een persoonlijk pensioenvermogen bij ons op. Meer hierover leest u in hoofdstuk 6.1 Opbouw persoonlijk pensioenvermogen.

Werkte u hiervoor bij een andere werkgever die niet bij Pensioenfonds Schoonmaak was aangesloten?
En heeft u bij deze werkgever pensioen opgebouwd? Dan kunt u ervoor kiezen de waarde van dat pensioen mee te nemen naar Pensioenfonds Schoonmaak. U leest hier meer over in hoofdstuk 8 U verandert van werkgever en wilt uw pensioenvermogen meenemen (waardeoverdracht).

Was u al arbeidsongeschikt voordat u bij een schoonmaakwerkgever ging werken?
Voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent, bouwt u misschien pensioen op zonder dat u hiervoor zelf premie betaalt. Dit regelt uw vorige pensioenuitvoerder. Uw vorige pensioenuitvoerder bepaalt of u premievrij pensioen blijft opbouwen.

Wilt u iets weten over uw pensioen?
In hoofdstuk 10 Informatie die u aan ons moet doorgeven en informatie die u van ons krijgt leest u hierover meer.

2.2 U heeft een partner

Uw partner krijgt mogelijk pensioen wanneer u overlijdt. Dit noemen we partnerpensioen. Op uw persoonlijke omgeving op onze website ziet u wanneer en hoeveel partnerpensioen uw partner krijgt als u overlijdt. In hoofdstuk 6.2 Partnerpensioen en wezenpensioen ziet u hoe we dit pensioen berekenen. Uw partner krijgt geen partnerpensioen als u overlijdt en uw partner heeft al de AOW-leeftijd bereikt.

Wanneer is sprake van een partnerrelatie?
Om voor partnerpensioen in aanmerking te komen, moet sprake zijn van een partnerrelatie. Hiervoor gelden de onderstaande voorwaarden.

1. Bent u getrouwd of heeft u een geregistreerd partnerschap?

En woont u in Nederland? U hoeft dan niets te doen. Deze gegevens krijgen wij namelijk van uw gemeente. Uw partner wordt vervolgens automatisch aangemeld voor het partnerpensioen. Woont u in het buitenland? Dan krijgen wij die gegevens niet automatisch door. Geef dit dan zelf aan ons door.

2. Woont u samen, maar bent u niet getrouwd en heeft u geen geregistreerd partnerschap?
   Samenwonen geldt ook als partnerrelatie als voldaan is aan onderstaande voorwaarden:
   - Uw partner is 18 jaar of ouder;
   - U en uw partner voeren een gezamenlijke huishouding. Daarvan is sprake als:
     - u en uw partner bij de notaris een samenlevingscontract hebben ondertekend; of
     - u en uw partner vóór uw overlijden een samenlevingsverklaring hebben ondertekend waarin u beiden verklaart op hetzelfde adres te wonen en voor elkaar te zorgen; of
     - uw partner na uw overlijden in een alleen door uw partner ondertekende samenlevingsverklaring verklaart uw partner te zijn geweest en waarin uw partner aannemelijk maakt een gezamenlijke huishouding met u te hebben gevoerd op het moment van uw overlijden (of, als van toepassing , vóór uw overlijden). Uw partner kan dit aantonen door te laten zien dat u beiden gedurende 6 maanden op hetzelfde adres stonden ingeschreven, en:
       - Uit uw relatie is een kind geboren of uw partner heeft een kind van u erkend of andersom; of
       - U heeft gezamenlijk het eigendom van een huis; of
       - U heeft een huurcontract dat op naam van u en uw partner staat; of
       - U bent in de pensioenregeling van uw partner aangemerkt als partner.

Let op!
- Uw partner is niet uw ouder, grootouder, overgrootouder of uw kind, kleinkind of achterkleinkind, stiefkind of voormalig pleegkind.
- Heeft u als u overlijdt meer dan één partner? Dan is er alleen partnerpensioen voor de partner waarmee u het langste een partnerrelatie heeft.

Wanneer eindigt voor ons uw partnerrelatie?
Uw partnerrelatie eindigt voor ons op de dag dat:
- u niet meer getrouwd bent (echtscheiding) of een geregistreerd partnerschap heeft. Een scheiding krijgen wij door van de gemeente.
- uw partnerrelatie eindigt doordat:
  - u of uw partner de samenlevingsverklaring intrekt en u en uw partner niet voldoen aan de overige voorwaarden voor een partnerschap; of
  - dat u geen gezamenlijke huishouding meer voert; of

  - dat u en uw partner niet meer samenwonen op hetzelfde adres;
- uw partner overlijdt.

Let op!

- Wonen u en uw partner niet meer op hetzelfde adres als gevolg van opname in een zorginstelling? Dan blijven u en uw partner als partners aangemerkt voor de toepassing van onze pensioenregeling. Wilt u niet meer als partners bij ons geregistreerd staan? Laat dit dan aan ons weten.
- Woont u in het buitenland? Dan krijgen wij niet automatisch door dat u niet meer getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap heeft. Geef het eindigen van uw partnerrelatie dan aan ons door.
- Bouwde u vóór 2026 partnerpensioen bij ons op? Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen voor uw partner en ex-partner. Meer hierover leest u in bijlage 3 Pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2026.

2.3 U heeft kinderen jonger dan 25 jaar

Uw kinderen jonger dan 25 jaar krijgen mogelijk pensioen als u overlijdt. Dit noemen we wezenpensioen. Op uw persoonlijke omgeving op onze website ziet u wanneer en hoeveel wezenpensioen uw kinderen krijgen als u overlijdt. In hoofdstuk 6.2 Partnerpensioen en wezenpensioen ziet u hoe we dit pensioen berekenen.

Wat moet u doen als u kinderen heeft?
U hoeft niet aan ons door te geven dat u kinderen heeft. Als dat nodig is nemen wij contact op.

Welke kinderen krijgen wezenpensioen?
Als u overlijdt, krijgen uw kinderen wezenpensioen als ze jonger zijn dan 25 jaar.

Let op!
- Kinderen die u voor adoptie heeft afgestaan, krijgen geen wezenpensioen als u overlijdt.
- Bouwde u vóór 2026 pensioen bij ons op? Dan gelden er mogelijk andere regels voor het wezenpensioen. Meer hierover leest u bijlage 3 Pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2026.

2.4 U wordt ziek en daarna arbeidsongeschikt

Wordt u ziek tijdens uw dienstverband met uw schoonmaakwerkgever? Dan krijgt u meestal de eerste 2 jaar salaris doorbetaald van uw werkgever. Hoe hoog uw salaris in deze periode is, staat in de cao of uw arbeidsovereenkomst. U en uw werkgever blijven in deze periode samen de volledige pensioenpremie betalen.

Wat gebeurt er als u 2 jaar ziek bent?
U kunt als u bijna 2 jaar ziek bent een WIA-uitkering aanvragen bij het UWV. De WIA kent 2 soorten uitkeringen:

- De WGA-uitkering kunt u krijgen als u 2 jaar of langer ziek bent en (in de toekomst) weer (meer) kunt werken.
- De IVA-uitkering kunt u krijgen als u nog maar 20% of minder van uw oude loon kunt verdienen en het bijna zeker is dat dit in de toekomst zo blijft. Een IVA-uitkering kan ook al eerder dan na 2 jaar ziekte ingaan. Dat kan als duidelijk is dat u tijdens uw ziekte en in de toekomst niet meer kan werken. Het aanvragen kan tussen 3 en 68 weken ziekte bij het UWV.

Let op!
U kunt ook recht hebben op een WAO-uitkering. De WAO geldt alleen nog voor werknemers die vóór 1 januari 2004 langdurig ziek zijn geworden en voor 1 januari 2026 wegens arbeidsongeschiktheid een WAO-uitkering hebben gekregen. U houdt deze uitkering zolang uw situatie niet verandert en u zich aan de voorwaarden houdt.

Als u een WIA- of WAO-uitkering krijgt, dan heeft u mogelijk recht op (gedeeltelijke) doorbetaling van uw premie. Dat betekent dat de inleg in uw pensioenvermogen en de risicodekking bij overlijden doorloopt, voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent, zonder dat u of uw werkgever hiervoor premie hoeven te betalen.

Wanneer heeft u recht op (gedeeltelijke) doorbetaling van uw premie?
Uw premie voor pensioenbouw wordt (gedeeltelijk) door ons doorbetaald vanaf het moment dat u door uw werkgever wordt ontslagen en recht krijgt op een WIA-uitkering of een WAO-uitkering, als:

- U ziek werd toen u deelnemer was aan onze pensioenregeling; of als
- u ziek werd toen u deelnemer was aan onze pensioenregeling, maar uw WIA-uitkering herleeft ten minste 4 weken na de eerdere beëindiging ervan en u bent op het moment dat de WIA-uitkering herleeft, deelnemer aan onze pensioenregeling.

Hoe regel ik (gedeeltelijke) doorbetaling van de premie bij arbeidsongeschiktheid?
U hoeft zelf niets te regelen. Het UWV geeft aan ons door of u arbeidsongeschikt bent en of een WIA-uitkering of een WAO-uitkering krijgt. Wij sturen u een brief als u recht heeft op (gedeeltelijke) doorbetaling van de premie.

Was u al arbeidsongeschikt toen u deelnemer werd van onze pensioenregeling?
En bent u meer arbeidsongeschikt geworden door een andere oorzaak? Dan zal u voor de toename van uw arbeidsongeschiktheid premievrij pensioen bij ons opbouwen. Dit geldt voor de situatie waarin u recht heeft op een WIA- of WAO-uitkering. Voor het deel dat u arbeidsongeschikt was voordat u bij een schoonmaakwerkgever in dienst kwam, bouwt u bij ons geen premievrij pensioen op.

Bouwt u vanwege uw arbeidsongeschiktheid (gedeeltelijk) premievrij pensioen bij ons op? En wordt u meer arbeidsongeschikt?

Dan blijft u ook voor het deel dat u meer arbeidsongeschikt bent geworden gedeeltelijk pensioen bij ons opbouwen. Dit geldt voor de situatie waarin u recht heeft op een WIA- of WAO-uitkering.

Hoeveel pensioen bouwt u op tijdens (gedeeltelijke) doorbetaling van uw premie bij arbeidsongeschiktheid?
De (gedeeltelijke) opbouw van uw pensioenvermogen en de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen lopen premievrij door over het deel dat u arbeidsongeschikt bent. Dit betekent dat uw partner partnerpensioen krijgt en uw kinderen wezenpensioen als u overlijdt. Dat gebeurt op basis van uw pensioengevend inkomen en deeltijdpercentage voordat u ziek werd. Uw pensioengevend inkomen verhogen we jaarlijks. Dit doen we de eerste keer met de loonindex die van toepassing was in de 2 jaar vanaf uw 1e ziektedag en daarna met de loonindex die van toepassing was in het afgelopen jaar.

Uw pensioenopbouw en de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen hangen ook af de mate van uw arbeidsongeschiktheid volgens het UWV. In de tabel hierna kunt u zien hoeveel pensioen u opbouwt en hoeveel van het partnerpensioen en wezenpensioen gedekt blijft.

Mate van arbeidsongeschiktheid?	Hoeveel pensioen bouwt u op?	Hoeveel partnerpensioen en wezenpensioen blijft gedekt?
80% of meer	50%	100%
65% tot 80%	36,25%	72,5%
55% tot 65%	30%	60%
45% tot 55%	25%	50%
35% tot 45%	20%	40%
0% tot 35%	0%	0%

Bouwt u vanwege uw arbeidsongeschiktheid pensioen bij ons op? En wordt u meer arbeidsongeschikt?
Dan blijft u ook voor het deel dat u meer arbeidsongeschikt bent geworden gedeeltelijk pensioen bij ons opbouwen en loopt de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen door. Dit geldt voor de situatie waarin u recht heeft op een WIA-uitkering of WAO-uitkering.

Let op!
- Bij ziekte krijgt u meestal de eerste 2 jaar salaris van uw werkgever doorbetaald. Maar het kan ook korter zijn als uw dienstverband eerder eindigt, of juist langer als uw werkgever u wegens bijzondere omstandigheden langer moet doorbetalen.
- Wij ontvangen de informatie over uw arbeidsongeschiktheid en wijzigingen daarin rechtsreeks van het UWV. Wij controleren of u recht heeft op pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid. U hoeft dit dus niet zelf aan te vragen. Als u hierop recht heeft, krijgt u bericht van ons. Heeft u na 6 maanden na ingang van uw WIA-uitkering of WAO-uitkering niets gehoord over pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid? Neemt u dan contact met ons op.
- Eindigt het recht op uw WIA-uitkering of WAO-uitkering? Dan stopt de opbouw voor het deel dat u arbeidsongeschikt was.

2.5 U en uw partner gaan uit elkaar

Gaan u en uw partner uit elkaar? Dan leest u hieronder wat dit betekent voor:
- uw ouderdomspensioen;
- het partnerpensioen; en
- het wezenpensioen.

Uw ouderdomspensioen

Wat gebeurt er met uw ouderdomspensioen als uw partnerrelatie eindigt?
Woonde u samen, maar was u niet getrouwd en had u geen geregistreerd partnerschap? Dan heeft het eindigen van uw partnerrelatie geen invloed op uw ouderdomspensioen.

Als u en uw partner een geregistreerd partnerschap beëindigen of scheiden, dan heeft uw partner recht op een deel van uw ouderdomspensioen. U en uw partner kunnen dit op 3 manieren regelen:
1. Uw ex-partner krijgt recht op uitbetaling van een pensioen op basis van de helft van uw pensioenvermogen dat u tijdens dit partnerschap heeft opgebouwd (dit heet: verevenen). Of een andere verdeling als u en uw ex-partner dat afspreken.
   Let op! Uw ex-partner heeft geen recht op een deel van het pensioenvermogen dat u heeft opgebouwd voordat u ging trouwen of een geregistreerd partnerschap aanging.
2. We splitsen het pensioen. Uw ex-partner krijgt een eigen pensioenvermogen (dit heet: conversie). Dit moet u dan wel vastleggen in huwelijkse voorwaarden of een scheidingsconvenant.
   Let op! Conversie is niet mogelijk bij een scheiding van tafel en bed.
3. U en uw partner kunnen ook afspreken om het pensioen niet te verdelen. Dit moet dan wel zijn opgenomen in huwelijkse voorwaarden of een scheidingsconvenant.

Let op!
U en/of uw ex-partner moet binnen 2 jaar na het beëindigen van uw geregistreerd partnerschap of uw echtscheiding met een formulier aan ons doorgeven welke keuze er is gemaakt. Hieronder leest u wat de verschillen zijn tussen verevenen en conversie.

	Verevenen	**Conversie (splitsen)**
Wat houdt het in?	U deelt uw pensioenvermogen met uw ex-partner. Uw ex-partner blijft afhankelijk van de keuzes die u maakt over uw eigen pensioen (zie hoofdstuk 4)	We splitsen uw pensioenvermogen, zodat uw ex-partner een deel van dit pensioenvermogen krijgt. Uw ex-partner is dan niet meer afhankelijk van de keuzes die u maakt over uw eigen pensioen. Er is sprake van twee losstaande pensioenen.
Hoe hoog wordt het pensioenvermogen voor uw ex-partner?	In de wet staat dat als u en uw partner uit elkaar gaan, u en uw ex-partner allebei de helft krijgen van het pensioen op basis van het pensioenvermogen dat u tijdens jullie huwelijk of geregistreerd partnerschap	Als u en uw partner uit elkaar gaan krijgen jullie allebei de helft van het pensioenvermogen dat u tijdens jullie huwelijk of geregistreerd partnerschap opbouwde. Jullie mogen samen ook andere afspraken maken over de verdeling.

	opbouwde. Jullie mogen hierover samen ook andere afspraken maken.	
Aan wie betalen wij het ouderdomspensioen?	Als u of uw ex-partner binnen 2 jaar de verevening aanvraagt bij ons, dan betalen wij het deel voor uw ex-partner vanaf uw pensioendatum uit aan uw ex-partner. Als u overlijdt voordat uw ouderdomspensioen ingaat, dan wordt niet verevend. Als u verevening niet binnen 2 jaar aanvraagt, bent u zelf verantwoordelijk voor de betaling aan uw ex-partner.	Als u en uw ex-partner binnen 2 jaar de conversie aanvragen, dan betalen wij uit aan uw ex-partner. Na conversie heeft u geen verplichtingen meer naar uw ex-partner. Het overlijden van uw ex-partner heeft geen gevolgen voor uw ouderdomspensioen.
Wanneer start het ouderdomspensioen voor uw ex-partner?	Op dezelfde dag waarop u uw ouderdomspensioen gaat ontvangen. Gaat u eerder of later met pensioen? Dan start de uitbetaling aan uw ex-partner ook eerder of later.	Het ouderdomspensioen gaat in op de AOW-leeftijd van uw ex-partner, of vanaf de scheidingsdatum als de scheiding na de AOW-leeftijd van uw ex-partner plaatsvindt. Maar uw ex-partner kan zoals alle gewezen deelnemers keuzes maken over zijn of haar pensioen (zie hiervoor hoofdstuk 4 U gaat met pensioen).
Wanneer stopt het ouderdomspensioen van uw ex-partner?	• Als u overlijdt; • Wanneer uw ex-partner overlijdt; Als u en uw ex-partner weer een partnerschap met elkaar beginnen.	Als uw ex-partner overlijdt. Dit heeft geen gevolgen voor de hoogte van uw ouderdomspensioen.
U en uw ex-partner beginnen weer een partnerschap met elkaar.	Als u en uw ex-partner weer een partnerschap met elkaar beginnen, is het verevende pensioenvermogen weer voor u.	Er verandert niets. De conversie wordt niet teruggedraaid.
Uw ex-partner overlijdt	Als uw ex-partner overlijdt, is het verevende pensioenvermogen dat voor uw ex-partner bestemd was, weer voor u.	Er verandert niets. Het overlijden van uw ex-partner heeft geen gevolgen voor de hoogte van uw pensioenvermogen.
Wijziging pensioenvermogen door toedeling van rendement	Uw pensioen is gebaseerd op uw pensioenvermogen. Het pensioenvermogen wijzigt door toedeling van rendement. Dat geldt ook	Het pensioen van uw ex-partner is gebaseerd op het pensioenvermogen van uw ex-partner dat is ontstaan door conversie. Het

	voor het deel van uw pensioenvermogen dat voor uw ex-partner is bedoeld. De toedeling van het rendement plaats rekening houdend met uw leeftijd.	pensioenvermogen wijzigt door toedeling van rendement. De toedeling van het rendement vindt plaats rekening houdend met de leeftijd van uw ex-partner

Let op!
Als uw pensioen onder tweemaal het wettelijke grensbedrag zit, mogen we uw pensioen niet verdelen. Meer hierover leest u in hoofdstuk 7 Wij betalen uw pensioen in één keer (afkoop).

U krijgt een nieuwe partner. Wat gebeurt er dan?
Krijgt u een nieuwe partner? Dan gelden voor uw nieuwe partner ook de regels van hoofdstuk 2.2 U heeft een partner.

Partnerpensioen

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als uw partnerrelatie eindigt?
Dan krijgt uw ex-partner geen partnerpensioen als u overlijdt.

Let op!
Bouwde u vóór 2026 partnerpensioen bij ons op? Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen voor uw ex-partner. Meer hierover leest u in bijlage 3 Pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2026.

Wezenpensioen

Wat gebeurt er met het wezenpensioen als uw partnerrelatie eindigt?
Dan verandert het wezenpensioen niet tenzij u en uw ex-partner ervoor hebben gekozen om het pensioen te splitsen (conversie). In het laatste geval wordt het wezenpensioen (tot het moment dat uw ex-partner overlijdt) lager dan als u en uw ex-partner hadden gekozen voor verevening. Of uw kinderen wezenpensioen krijgen, leest u in hoofdstuk 2.3. U heeft kinderen jonger dan 25 jaar.

2.6 U krijgt meer of minder salaris

We gaan voor de pensioenopbouw van uw persoonlijk pensioenvermogen uit van uw pensioengevend inkomen per loontijdvak en uw deeltijdpercentage. Meer informatie leest u in hoofdstuk 6.1 Opbouw persoonlijk pensioenvermogen.

Daarnaast is uw pensioengevend inkomen van belang voor de hoogte van het partnerpensioen dat uw partner krijgt en het wezenpensioen dat u kinderen krijgen als u overlijdt voordat u met pensioen gaat. Meer hierover leest u in hoofdstuk 6.2 Partnerpensioen en wezenpensioen.

2.7 U heeft verlof

Gaat u met onbetaald verlof?
Dan blijft uw pensioenopbouw doorlopen en u blijft samen met uw werkgever premie betalen. Dit geldt voor maximaal 18 maanden.

Gaat u met betaald verlof?
Dan verandert er niets.

2.8 U wordt ontslagen of neemt ontslag

Wordt u ontslagen of neemt u ontslag en start u niet aansluitend een dienstverband bij een andere werkgever?
Dan heeft dit de volgende gevolgen voor uw pensioen:

- Uw pensioenopbouw stopt.
- Uw partner krijgt geen partnerpensioen en uw kinderen geen wezenpensioen als u overlijdt, tenzij:
  - u bij uw ontslag nog niet de AOW-leeftijd heeft bereikt, binnen 3 maanden na uw ontslag overlijdt en u na uw ontslag niet bij een andere werkgever bent gaan werken; of
  - u meteen na uw ontslag een werkloosheidsuitkering of een uitkering op grond van de Ziektewet krijgt. U leest in hoofdstuk 3.2 onder welke voorwaarden uw partner partnerpensioen krijgt en u kinderen wezenpensioen, als u overlijdt; of
  - u ontslagen wordt en een WIA-uitkering krijgt. In dat geval loopt uw pensioenopbouw onder voorwaarden gedeeltelijk door (zie Hoofdstuk 3.4 U wordt ziek). Uw partner krijgt dan een partnerpensioen en uw kinderen krijgen een wezenpensioen. Meer hierover leest u in hoofdstuk 3.6 U, uw partner of ex-partner of uw kind overlijdt;
  - u partnerpensioen en wezenpensioen heeft opgebouwd voor 1 januari 2003 (zie bijlage 3 Pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2026).

Let op!
Gaat u met pensioen? Dan krijgt uw partner alleen partnerpensioen als u op de pensioendatum heeft gekozen voor uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen. Meer hierover leest u in hoofdstuk 4.4 U wilt het partnerpensioen regelen.

Wilt u de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen behouden?
U kunt ervoor kiezen de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen te behouden als deze eindigt. Dit betekent dat uw partner partnerpensioen krijgt en uw kinderen wezenpensioen als u overlijdt. De premie hiervoor is afhankelijk van uw leeftijd en brengen wij in mindering op uw persoonlijk pensioenvermogen. De premie kan jaarlijks worden aangepast. U kunt de dekking alleen behouden als uw persoonlijk pensioenvermogen hoger is dan de afkoopgrens genoemd in bijlage 2 Bedragen en percentages. Wij informeren jaarlijks bij u of u de dekking wilt voortzetten. De dekking stopt uiterlijk op het moment dat u met pensioen gaat. De premie voor de dekking voor het partnerpensioen en wezenpensioen is afhankelijk van uw leeftijd. Deze leeftijdsafhankelijke risicopremies kunnen jaarlijks wijzigen en zijn in bijlage 2 Bedragen en percentages opgenomen.

Wilt u de gehele pensioenbouw vrijwillig voortzetten?
Bouwt u geen pensioen meer bij ons op? En gaat u geen pensioen opbouwen bij een andere pensioenuitvoerder? Dan kunt u, binnen de fiscale grenzen, vrijwillig pensioen bij ons blijven opbouwen inclusief de risicodekking. De premie betaalt u dan wel helemaal zelf. Als u dat wilt, moet u dat binnen 9 maanden na uw ontslag aan ons vragen.

U kunt maximaal 3 jaar vrijwillig bij ons pensioen blijven opbouwen. We gaan daarbij uit van uw laatste salaris en deeltijdpercentage in het laatste loontijdvak voor uw ontslag en de franchise.

U kiest zelf of u voor 25%, 50%, 75% of 100% wilt blijven deelnemen. Eenmaal per kalenderjaar op 1 januari kunt u uw deelnamepercentage wijzigen. Meer hierover leest u in hoofdstuk 9 Vrijwillige voortzetting.

2.9 U, uw (ex-)partner of uw kind overlijdt

Wat gebeurt er in de volgende situaties?
- U overlijdt
- Uw (ex-)partner overlijdt
- Uw kind overlijdt

U overlijdt
Als u overlijdt, krijgen uw partner en uw kinderen mogelijk pensioen:
- Uw partner (zie hoofdstuk 2.2 U heeft een partner) krijgt mogelijk partnerpensioen.
- Uw kinderen (zie hoofdstuk 2.3 U heeft kinderen jonger dan 25 jaar) krijgen mogelijk wezenpensioen.

Aanvragen partnerpensioen en wezenpensioen
Uw partner, uw kind of de verzorger van uw kind moet het partnerpensioen en wezenpensioen zelf schriftelijk bij ons aanvragen.

Heeft u geen partner en/of kinderen jonger dan 25 jaar als u overlijdt? Dan betalen wij geen pensioen, ook niet aan uw erfgenamen.

Partnerpensioen

Wanneer krijgt uw partner partnerpensioen?
Als u overlijdt terwijl u bij ons pensioen opbouwt dan krijgt uw partner een partnerpensioen. Dit pensioen is tijdelijk. Het gaat in vanaf de 1e dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt en stopt op de dag van de maand waarop uw partner de AOW-leeftijd bereikt. Uw partner ontvangt dit partnerpensioen steeds in de 2e helft van de maand.

Hoeveel partnerpensioen krijgt uw partner?
In hoofdstuk 6.2 Partnerpensioen en wezenpensioen ziet u hoe we het partnerpensioen berekenen.

Let op!
Uw (ex-)partner moet het partnerpensioen zelf schriftelijk bij ons aanvragen.

Wanneer krijgt uw partner géén partnerpensioen?
Als uw partnerrelatie niet voldoet aan de voorwaarden uit hoofdstuk 2.2 dan krijgt uw partner geen partnerpensioen.

Wanneer krijgt uw ex-partner partnerpensioen?
Bouwde u vóór 2026 partnerpensioen bij ons op? Dan krijgt uw ex-partner mogelijk (extra) partnerpensioen. Meer hierover leest u in bijlage 3 Pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2026.

Wezenpensioen

Wanneer krijgen uw kinderen wezenpensioen?
Uw kinderen (zie hoofdstuk 2.3 U heeft kinderen jonger dan 25 jaar) krijgen wezenpensioen vanaf de 1e dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. Zij krijgen dit wezenpensioen steeds in de 2e helft van de maand.

Wanneer stopt het wezenpensioen?
In de volgende situaties krijgen uw kinderen geen wezenpensioen meer:

- Als uw kind 25 jaar wordt. Het wezenpensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin uw kind 25 jaar wordt.
- Als uw kind overlijdt. Het wezenpensioen stopt dan op de laatste dag van de maand waarin uw kind overlijdt.

Hoeveel wezenpensioen krijgen uw kinderen?
In hoofdstuk 6.2 Partnerpensioen en wezenpensioen ziet u hoe we het wezenpensioen berekenen.

Let op!

- Uw kind, uw partner of de verzorger van uw kind moet het wezenpensioen zelf schriftelijk bij ons aanvragen.

Bouwde u vóór 2026 pensioen bij ons op? Dan gelden aanvullende regels voor het wezenpensioen voor uw kinderen. Meer hierover leest u in bijlage 3 Pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2026.

Uw partner overlijdt

Wat gebeurt er met uw ouderdomspensioen en partnerpensioen als uw partner overlijdt?
Als uw partner eerder dan u overlijdt, verandert er aan uw pensioen bij ons niets. Uw eventuele nieuwe partner krijgt recht op partnerpensioen als u overlijdt.

Wat gebeurt er met uw ouderdomspensioen als uw ex-partner overlijdt?
Overlijdt uw ex-partner? Dan hangt het ervan af wat u heeft afgesproken bij uw scheiding.

- Heeft u afgesproken dat u allebei de helft van uw ouderdomspensioen krijgt uitbetaald ? Of een andere verdeling? En overlijdt uw ex-partner? Dan komt dit pensioen weer aan u toe.
- Heeft u afgesproken dat u het ouderdomspensioen splitst (conversie)? Dan heeft uw ex-partner een eigen pensioen. Overlijdt uw ex-partner? Dan krijgt u het gesplitste deel niet terug.
- Heeft u ervoor gekozen het ouderdomspensioen niet te verdelen? Dan gebeurt er niets. Meer hierover leest u in hoofdstuk 2.5 U en uw partner gaan uit elkaar.

Let op!
Bouwde u vóór 2026 partnerpensioen bij ons op? Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen voor uw ex-partner. Meer hierover leest u in bijlage 3 Pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2026.

Uw kind overlijdt

Wat gebeurt er met uw pensioen als uw kind overlijdt?
Als uw kind overlijdt, dan verandert er aan uw pensioen bij ons niets.

2.10 Uw deelname stopt. De keuzes die u kunt maken.

In de volgende situaties stopt u met pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Schoonmaak:

- U stopt met werken bij een schoonmaakwerkgever.
- U stopt met vrijwillig pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Schoonmaak.
- Uw WAO-uitkering of WIA-uitkering stopt, waardoor u niet meer deelneemt aan onze pensioenregeling (zie hoofdstuk 2.4 U wordt ziek en daarna arbeidsongeschikt);
- U bereikt de AOW-leeftijd. De keuzes die u dan heeft, vind u in hoofdstuk 4 U gaat met pensioen.

Waarop heeft u dan nog recht?
Dit leest u in hoofdstuk 3 U bouwt geen pensioen meer bij ons op.

Welke keuzes kunt u maken?
Stopt u met het opbouwen van pensioen bij ons? Dan kunt u een aantal keuzes maken:

- Als de hoogte van uw persoonlijk pensioenvermogen minimaal gelijk is aan de afkoopgrens genoemd in bijlage 2 Bedragen en percentages, kunt u uw pensioenvermogen van Pensioenfonds Schoonmaak meenemen naar een andere pensioenuitvoerder. In hoofdstuk 8 U verandert van werkgever en wilt uw pensioenvermogen meenemen (waardeoverdracht) leest u hierover meer.
- U kunt vrijwillig bij ons blijven deelnemen aan de pensioenregeling. Zie hiervoor hoofdstuk 9 Vrijwillige voortzetting.
- U kunt ervoor kiezen de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen te behouden. Meer hierover leest u in hoofdstuk 2.8 U wordt ontslagen of neemt ontslag.
- U kunt uw persoonlijk pensioenvermogen bij Pensioenfonds Schoonmaak laten staan.

Let op!
Als de hoogte van uw persoonlijk pensioenvermogen minder is dan de afkoopgrens genoemd in bijlage 2 Bedragen en percentages en als u bij een andere pensioenuitvoerder pensioen opbouwt, dan draagt Pensioenfonds Schoonmaak uw pensioen automatisch over naar die pensioenuitvoerder. U hoeft hier zelf niets voor te doen en kunt hiertegen geen bezwaar maken. Bedraagt uw ouderdomspensioen niet meer dan € 2,- bruto per jaar, dan vervalt uw pensioen. Dit staat in de regels van de overheid.

2.11 Uw keuzes als u met pensioen gaat

Welke keuzes kunt u maken als u met pensioen gaat?
U kunt vanaf 10 jaar vóór uw AOW-leeftijd een aantal keuzes maken:

- Hoofdstuk 4.1 U wilt met pensioen op het moment dat u AOW krijgt.
- Hoofdstuk 4.2 U wilt eerder of later met pensioen dan uw AOW-leeftijd. Of u wilt gedeeltelijk met pensioen.
- Hoofdstuk 4.3 U wilt het partnerpensioen regelen.
- Hoofdstuk 4.4 U wilt tijdelijk meer of minder pensioen ontvangen.

3. U bouwt geen pensioen meer bij ons op

U bent gewezen deelnemer

Bouwt u geen pensioen meer bij ons op? Dan blijft het pensioen dat u heeft opgebouwd gewoon staan. In dit hoofdstuk staan de volgende situaties waarin u als gewezen deelnemer vragen over uw pensioen kunt hebben.

3.1 Uw deelname stopt. Waarop heeft u nog recht en welke keuzes kunt u maken?
3.2 U heeft een partner
3.3 U heeft kinderen jonger dan 25 jaar
3.4 U wordt ziek en daarna arbeidsongeschikt
3.5 U en uw partner gaan uit elkaar
3.6 U, uw (ex-)partner of kind overlijdt
3.7 Uw keuzes als u met pensioen gaat

3.1 Uw deelname stopt

Waarop heeft u nog recht en welke keuzes kunt u maken?

Wanneer stopt u met pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Schoonmaak?
In de volgende situaties stopt de inleg in uw persoonlijk pensioenvermogen bij Pensioenfonds Schoonmaak:

- U stopt met werken bij een schoonmaakwerkgever.
- U stopt met de vrijwillige voortzetting van uw pensioenopbouw bij Pensioenfonds Schoonmaak.
- Uw WAO-uitkering of WIA-uitkering stopt of u bent minder dan 15% (WAO) of 35% (WIA) arbeidsongeschikt, waardoor u niet meer deelneemt aan onze pensioenregeling (zie hoofdstuk 2.4 U wordt ziek en daarna arbeidsongeschikt);
- U bereikt de AOW-leeftijd. De keuzes die u dan heeft, vindt u in hoofdstuk 4 U gaat met pensioen.

Wat gebeurt er met het pensioen dat u al heeft opgebouwd?
Stopt u met pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Schoonmaak? Dan blijft uw persoonlijk pensioenvermogen bij ons staan. Er wordt geen nieuwe premie meer ingelegd in uw persoonlijk pensioenvermogen. Iedere maand behaalt u rendement over uw persoonlijk pensioenvermogen. Meer hierover leest u in hoofdstuk 6.1.5 Uw persoonlijk pensioenvermogen.

Let op!

- Overlijdt u voordat u met pensioen gaat? Dan is het afhankelijk van uw situatie of uw partner partnerpensioen krijgt en uw kinderen wezenpensioen. Meer hierover leest u in hoofdstuk 3.2 U heeft een partner en in hoofdstuk 3.3 U heeft kinderen jonger dan 25 jaar. U kunt ervoor kiezen de dekking van het partnerpensioen vrijwillig voort te zetten. Meer hierover leest u in hoofdstuk 2.8 U wordt ontslagen of neemt ontslag.
- Als uw pensioen niet meer dan € 2 bruto per jaar bedraagt, dan vervalt uw pensioen bij ons. Dat staat in de regels van de overheid.

Welke keuzes kunt u maken?
Stopt u met het opbouwen van pensioen bij ons? Dan kunt u een aantal keuzes maken:

- Als de hoogte van uw persoonlijk pensioenvermogen minimaal gelijk is aan de afkoopgrens genoemd in bijlage 2 Bedragen en percentages, kunt u uw pensioenvermogen van Pensioenfonds Schoonmaak meenemen naar een andere pensioenuitvoerder. In hoofdstuk 8 U verandert van werkgever en wilt uw pensioenvermogen meenemen (waardeoverdracht) leest u hierover meer.
- U kunt vrijwillig bij ons blijven deelnemen aan de pensioenregeling. Zie hiervoor hoofdstuk 9 Vrijwillige voortzetting. En u kunt ervoor kiezen de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen te behouden. Meer hierover leest u in hoofdstuk 2.8 U wordt ontslagen of neemt ontslag.
- U kunt uw persoonlijk pensioenvermogen bij Pensioenfonds Schoonmaak laten staan.

Let op!
Als de hoogte van uw persoonlijk pensioenvermogen minder is dan de afkoopgrens genoemd in bijlage 2 Bedragen en percentages en als u bij een andere pensioenuitvoerder pensioen opbouwt, dan draagt Pensioenfonds Schoonmaak uw pensioen automatisch over naar die pensioenuitvoerder. U hoeft hier zelf niets voor te doen en kunt hiertegen geen bezwaar maken. Bedraagt uw ouderdomspensioen niet meer dan € 2,- bruto per jaar, dan vervalt uw pensioen. Dit staat in de regels van de overheid.

3.2 U heeft een partner

Hieronder leest u in welke situatie uw partner partnerpensioen krijgt als u overlijdt voordat u met pensioen gaat.

Heeft uw partner recht op partnerpensioen als u overlijdt voordat u met pensioen gaat?
Uw partner heeft recht op partnerpensioen in de volgende situaties:

- U overlijdt binnen 3 maanden nadat de deelname aan onze pensioenregeling is gestopt. En u was op het moment van overlijden niet bij een andere werkgever in dienst en uw ouderdomspensioen is nog niet ingegaan.
- U overlijdt tijdens de periode waarin u een werkloosheidsuitkering of een uitkering op grond van de Ziektewet krijgt, waarbij een van onderstaande situaties op u van toepassing is toen de pensioenopbouw bij ons stopte:
  - U kreeg meteen recht op een werkloosheidsuitkering, waarbij de omvang van de dekking afhankelijk is van het deel waarvoor u werkloos bent;
  - U kreeg meteen recht op een werkloosheidsuitkering, direct gevolgd door een uitkering op grond van de Ziektewet;
  - U kreeg meteen recht op een werkloosheidsuitkering, direct gevolgd door een uitkering op grond van de Ziektewet die direct werd gevolgd door een werkloosheidsuitkering, waarbij de omvang van de dekking afhankelijk is van het deel waarvoor werkloos bent;
  - U kreeg meteen recht op een uitkering op grond van de Ziektewet;
  - U kreeg meteen recht op een uitkering op grond van de Ziektewet, direct gevolgd door een werkloosheidsuitkering, waarbij de omvang van de dekking afhankelijk is van het deel waarvoor werkloos bent.
- U heeft vóór 2026 partnerpensioen bij ons opgebouwd. In dat geval heeft uw partner mogelijk recht op partnerpensioen. Meer hierover leest u in bijlage 3 Pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2026.

Let op!
Overlijdt u later dan de hierboven genoemde periodes? En heeft u voor 2026 geen pensioen bij ons opgebouwd? Dan heeft uw partner alleen recht op partnerpensioen als u ervoor heeft gekozen om uw pensioen vrijwillig voort te zetten (zie hoofdstuk 9 Vrijwillige voortzetting) of alleen de dekking van het partnerpensioen te behouden. Dit geldt ook voor het recht op wezenpensioen voor uw kinderen.
U ontvangt nadat uw deelname aan onze pensioenregeling is gestopt een brief van ons. Wilt u de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen behouden? Dan moet u dit binnen 6 weken na ontvangst van die brief aan ons doorgeven.
Houd u rekening met de volgende voorwaarden:

- Het gaat om partnerpensioen voor uw partner en wezenpensioen voor uw kinderen als u overlijdt voordat u met pensioen gaat.
- Voor het behouden van de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen halen wij elke maand een stukje uit uw persoonlijke pensioenvermogen. Uw pensioen wordt daardoor lager. Wij informeren u jaarlijks over wat dit voor uw pensioen betekent.
- Het is niet mogelijk om de dekking van het partnerpensioen vrijwillig voort te zetten als uw ouderdomspensioen op jaarbasis op uw AOW-leeftijd minder wordt dan de afkoopgrens genoemd in bijlage 2 Bedragen en percentages.
- We gebruiken voor het vaststellen van de premie voor het behouden van de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen een factor die afhankelijk is van uw leeftijd. Deze factor staat in de tabel (bijlage). Op uw persoonlijke omgeving op onze website ziet u wat dit voor u betekent.

3.3 U heeft kinderen jonger dan 25 jaar

Uw kinderen hebben recht op wezenpensioen in de volgende situaties:

- U overlijdt binnen 3 maanden nadat de deelname aan onze pensioenregeling is gestopt. En u heeft op het moment van overlijden geen dienstverband bij een andere werkgever of uw ouderdomspensioen is nog niet ingegaan.
- U overlijdt tijdens de periode waarin u een werkloosheidsuitkering of een uitkering op grond van de Ziektewet krijgt en één van de hieronder genoemde situaties is op u van toepassing toen de pensioenopbouw bij ons stopte:
  - U kreeg meteen recht op een werkloosheidsuitkering, waarbij de omvang van de dekking afhankelijk is van het deel waarvoor werkloos bent;
  - U kreeg meteen recht op een werkloosheidsuitkering, direct gevolgd door een uitkering op grond van de Ziektewet;
  - U kreeg meteen recht op een werkloosheidsuitkering, direct gevolgd door een uitkering op grond van de Ziektewet die direct werd gevolgd door een Werkloosheidsuitkering, waarbij de omvang van de dekking afhankelijk is van het deel waarvoor werkloos bent;
  - U kreeg meteen recht op een uitkering op grond van de Ziektewet;
  - U kreeg meteen recht op een uitkering op grond van de Ziektewet, direct gevolgd door een werkloosheidsuitkering, waarbij de omvang van de dekking afhankelijk is van het deel waarvoor werkloos bent.
- U heeft vóór 2026 pensioen bij ons opgebouwd. In dat geval hebben uw kinderen mogelijk recht op wezenpensioen. Meer hierover leest u in bijlage 3 Pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2026.

Let op!
Overlijdt u later dan de hierboven genoemde periodes? En heeft u voor 2026 geen pensioen bij ons opgebouwd? Dan hebben uw kinderen alleen recht op wezenpensioen als u ervoor heeft gekozen om uw pensioen vrijwillig voort te zetten (zie hoofdstuk 9 Vrijwillige voortzetting) of alleen de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen vrijwillig voort te zetten. Meer hierover leest u in hoofdstuk 3.2 U heeft een partner. Op uw persoonlijke omgeving op onze website ziet u hoeveel wezenpensioen uw kinderen krijgen als u overlijdt.

Wat moet u doen als u kinderen krijgt?
Als u kinderen krijgt nadat u gestopt bent met werken bij een schoonmaakwerkgever, dan hoeft u dit niet aan ons door te geven. Als dat nodig is, nemen wij hierover contact met u op.
Meer informatie

- In hoofdstuk 2.3 U heeft kinderen jonger dan 25 jaar leest u welke kinderen wezenpensioen krijgen.
- In hoofdstuk 2.9 U, uw (ex-)partner of kind overlijdt leest u wanneer uw kinderen wezenpensioen krijgen.
- In hoofdstuk 6.2 Partnerpensioen en wezenpensioen leest u hoeveel wezenpensioen uw kinderen krijgen.

3.4 U wordt ziek en daarna arbeidsongeschikt

Bent u ziek geworden toen u nog bij uw schoonmaakwerkgever werkte of u bent blijven deelnemen aan de pensioenregeling (Vrijwillige voortzetting)? En heeft u na 2 jaar ziekte recht op een WIA-uitkering? Dan heeft u mogelijk recht op (gedeeltelijke) doorbetaling van uw premie. Meer hierover leest u in hoofdstuk 2.4 U wordt ziek en daarna arbeidsongeschikt.

3.5 U en uw partner gaan uit elkaar

Eindigt uw partnerrelatie? Dan heeft dit gevolgen voor uw pensioen bij Pensioenfonds Schoonmaak. Hieronder leest u wat er gebeurt met uw ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen.

Uw ouderdomspensioen

Wat gebeurt er met uw ouderdomspensioen als uw partnerrelatie eindigt?
Woonde u samen, maar was u niet getrouwd en had u geen geregistreerd partnerschap? Dan heeft het eindigen van uw partnerrelatie geen invloed op uw ouderdomspensioen. Als u en uw partner gaan scheiden, leest u dan hoofdstuk 2.5 U en uw partner gaan uit elkaar.

Partnerpensioen

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als uw partnerrelatie eindigt?
In hoofdstuk 2.2 U heeft een partner leest u of uw partner partnerpensioen krijgt als u overlijdt. Gaat u uit elkaar? Dan krijgt uw partner geen partnerpensioen meer als u overlijdt.

Let op!
Bouwde u vóór 2026 partnerpensioen bij ons op? Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen voor uw ex-partner. Meer hierover leest u in bijlage 3 Pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2026.

Wezenpensioen

Wat gebeurt er met het wezenpensioen als uw partnerrelatie eindigt?
Dan verandert het wezenpensioen niet. Of uw kinderen wezenpensioen krijgen, leest u in hoofdstuk 3.3 U heeft kinderen jonger dan 25 jaar.

3.6 U, uw (ex-)partner of kind overlijdt

Wat gebeurt er in de volgende situaties?
- U overlijdt en u heeft een partner en/of kinderen jonger dan 25 jaar.
- Uw (ex-)partner overlijdt.
- Uw kind overlijdt.

Heeft u geen partner en/of kinderen als u overlijdt? Dan wordt er geen pensioen uitgekeerd, ook niet aan uw eventuele erfgenamen.

U overlijdt en u heeft een partner en/of kinderen jonger dan 25 jaar

Krijgt uw partner partnerpensioen en uw kinderen wezenpensioen?
Het is het van uw persoonlijke situatie afhankelijk of uw partner partnerpensioen krijgt en uw kinderen wezenpensioen:
- In hoofdstuk 3.2 U heeft een partner leest u of uw partner partnerpensioen krijgt; en
- In hoofdstuk 3.3 U heeft kinderen jonger dan 25 jaar leest of uw kinderen wezenpensioen krijgen.

Let op!
Uw ex-partner krijgt geen partnerpensioen als u overlijdt. Als u vóór 2026 partnerpensioen bij ons heeft opgebouwd krijgt uw ex-partner mogelijk wel partnerpensioen als u overlijdt. Meer hierover leest u in bijlage 3 Pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2026.

Uw (ex-)partner overlijdt voordat u overlijdt

Wat gebeurt er met uw ouderdomspensioen uw partner overlijdt?
Als uw partner overlijdt voordat u overlijdt, dan wijzigt er niets in uw ouderdomspensioen.

Wat gebeurt er met het partnerpensioen uw partner overlijdt?
Als uw partner overlijdt, dan is het partnerpensioen bestemd voor een eventuele nieuwe partner in de toekomst wanneer u overlijdt. Dat geldt uiteraard alleen als er recht is op partnerpensioen. U leest hierover meer in hoofdstuk 3.2 U heeft een partner.

Let op!
Uw partner heeft geen recht op partnerpensioen als het partnerschap is begonnen nadat u met pensioen bent gegaan.

Wat gebeurt er met uw ouderdomspensioen als uw ex-partner overlijdt?
Was u gehuwd of had u een geregistreerd partnerschap? Dan hangt het ervan af wat u heeft afgesproken over uw ouderdomspensioen bij uw scheiding. U leest hierover meer in hoofdstuk 2.5 U en uw partner gaan uit elkaar.

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als uw ex-partner overlijdt?
Het overlijden van uw ex-partner heeft geen gevolgen voor de hoogte van het partnerpensioen.

Let op!
Bouwde u vóór 2026 partnerpensioen bij ons op? Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen voor uw ex-partner. Meer hierover leest u in Bijlage 3 Pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2026.

Uw kind overlijdt

Wat gebeurt er met uw ouderdomspensioen en het partnerpensioen als uw kind overlijdt?
Als uw kind overlijdt, dan verandert er niets aan uw ouderdomspensioen en het partnerpensioen. Ook verandert er niets aan het wezenpensioen voor uw andere kind(eren).

3.7 Uw keuzes als u met pensioen gaat

Welke keuzes kunt u maken als u met pensioen gaat?
Meer hierover leest u in hoofdstuk 4 U gaat met pensioen.

4. U gaat met pensioen

U krijgt uw pensioen vanaf de dag waarop u uw AOW-leeftijd bereikt. Maar u kunt ook eerder of later met pensioen. En als u met pensioen gaat, kunt u een aantal keuzes maken. U kunt deze keuzes ook combineren. In dit hoofdstuk leest u wat uw keuzes zijn, in de volgorde die wij aanhouden.

4.1 U wilt met pensioen op het moment dat u AOW krijgt
4.2 U wilt eerder of later met pensioen dan uw AOW-leeftijd. Of u wilt gedeeltelijk met pensioen
4.3 U wilt tijdelijk meer of minder pensioen ontvangen
4.4 U wilt het partnerpensioen regelen

Let op!

- Op uw persoonlijke omgeving op onze website kunt u diverse scenario's laten uitrekenen. De keuze(s) die u maakt en definitief heeft bevestigd, kunt u niet meer terugdraaien.
- Als u met pensioen gaat en een partner heeft, gaan wij er standaard van uit dat u een deel van uw persoonlijk pensioenvermogen niet inzet voor partnerpensioen voor uw partner als u overlijdt. Meer hierover leest u in hoofdstuk 4.4 U wilt het partnerpensioen regelen.

Uw keuzes

Eerder stoppen of juist langer doorwerken? Meer pensioen nu of juist later? Er is meer mogelijk dan u denkt. Welke keuzes u kunt maken, hangt af van uw situatie op het moment dat u met pensioen gaat. Bekijk welke keuzes u heeft.

	U kunt…					
Uw situatie	**Met pensioen voor uw AOW-leeftijd**	**Met pensioen op uw AOW-leeftijd**	**Met pensioen na uw AOW-leeftijd**	**Eerst een hoger of lager pensioen**	**Gedeeltelijk met pensioen**	**Ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen**
U werkt bij een schoonmaakwerkgever	✓	✓	✓	✓	✓	✓
U heeft recht op premievrije opbouw *		✓	✓	✓		✓
U bouwt vrijwillig pensioen bij ons op	✓	✓	✓	✓	✓	✓
U bouwt geen pensioen meer bij ons op (gewezen deelnemer)	✓	✓	✓	✓	✓	✓

***Voor het deel dat u niet arbeidsongeschikt bent, gelden de keuzes genoemd in de eerste rij**

4.1 U wilt met pensioen op het moment dat u AOW krijgt

Wat moet u doen om uw pensioen te ontvangen?
Op uw persoonlijke omgeving op onze website kunt u uw pensioen aanvragen. U krijgt van ons een formulier 'Met pensioen gaan'. Dit formulier krijgt u 6 maanden voordat u uw AOW-leeftijd bereikt. Met het formulier vraagt u uw Pensioenfonds Schoonmaak-pensioen bij ons aan. Het is ook mogelijk om uw pensioen aan te vragen via uw persoonlijke omgeving.

U kunt het pensioen alleen laten ingaan op een datum die in de toekomst ligt. Om uw pensioen op uw AOW-leeftijd te laten ingaan moet u het pensioen vóór de 1e dag van de maand waarin u uw AOW-leeftijd bereikt bij Pensioenfonds Schoonmaak aanvragen.

Wanneer krijgt u uw pensioen?
U krijgt uw pensioen vanaf de dag waarop u uw AOW-leeftijd bereikt. Wij betalen uw pensioen in de 2e helft van iedere maand. U krijgt dit tot en met de laatste dag van de maand waarin u overlijdt.

Let op!
Als u er niet voor kiest ouderdomspensioen te ruilen voor partnerpensioen als u met pensioen gaat, krijgt uw partner geen partnerpensioen na uw overlijden. Meer hierover leest u in hoofdstuk 4.4 U wilt het partnerpensioen regelen.

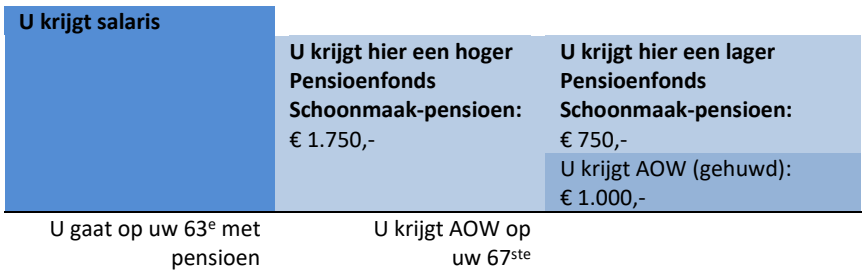
4.2 U wilt eerder of later met pensioen dan uw AOW-leeftijd. Of u wilt gedeeltelijk met pensioen.

U kunt kiezen wanneer u met pensioen wilt gaan:
- U wilt *vóór* uw AOW-leeftijd met pensioen
- U wilt *na* uw AOW-leeftijd met pensioen
- U wilt *gedeeltelijk* met pensioen

U wilt vóór uw AOW-leeftijd met pensioen

Wat zijn de regels?
Wilt u met pensioen voordat u AOW krijgt? Hieronder leest u wat de regels hiervoor zijn:
- U kunt met pensioen vanaf 10 jaar voordat u de AOW-leeftijd bereikt. Het pensioen gaat dan in op de 1e dag van de maand waarin u uw pensioen wilt laten ingaan. Heeft u bij ons premievrije opbouw vanwege arbeidsongeschiktheid? Dan kunt u voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent niet vóór uw AOW met pensioen.
- Uw pensioen mag door de eerdere ingang niet lager zijn dan de afkoopgrens genoemd in bijlage 2 Bedragen en percentages.
- Wij betalen het pensioen in de 2e helft van iedere maand aan u uit.
- U kunt uw pensioen in hoogte laten variëren. U kunt bijvoorbeeld kiezen om tot aan uw AOW-leeftijd een hoger pensioen van ons te ontvangen, en vanaf uw AOW-leeftijd een lager pensioen van ons. Meer leest u in hoofdstuk 4.3 U wilt tijdelijk meer of minder pensioen ontvangen. Op uw persoonlijke omgeving op onze website ziet u hoeveel u dan krijgt. Hieronder staat een voorbeeld.

  Voorbeeld
  U kiest ervoor op uw 63e met pensioen te gaan. U krijgt op uw 67e AOW van de overheid. U wilt daarom van uw 63e tot aan uw 67e een hoger pensioen van Pensioenfonds Schoonmaak ontvangen. Zodra u AOW krijgt, wilt u een lager pensioen van ons krijgen. Zo blijven vanaf uw 63e uw inkomsten uit pensioen en AOW gelijk. (Bedragen dienen als voorbeeld).



Wat moet u doen als u eerder met pensioen wilt gaan?
U moet ons schriftelijk aangeven op welke datum u met pensioen wilt gaan. De datum moet in de toekomst liggen. U moet dit uiterlijk op de laatste dag van de maand vóór de maand waarin u met pensioen wilt gaan aan ons doorgeven. U krijgt van ons een schriftelijke reactie waarin we de datum bevestigen.

Wat gebeurt er met de hoogte van uw pensioen als u eerder met pensioen gaat?
We rekenen uit hoeveel pensioen u krijgt als u eerder met pensioen gaat.

Let op!
Als u eerder met pensioen gaat, ontvangt u over een langere periode pensioen. Hierdoor wordt het pensioen dat u maandelijks ontvangt, lager. Als u minder gaat werken of stopt met werken, dan bouwt u minder pensioen op. Hierdoor zal uw pensioen ook lager worden. Op uw persoonlijke omgeving op onze website kunt u zien hoeveel pensioen u krijgt als u eerder met pensioen gaat. U kunt hier ook uw pensioen aanvragen.

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als u eerder met pensioen gaat?
Als u eerder met pensioen gaat, zijn de volgende zaken van belang:
- Uw partner krijgt alleen partnerpensioen als u de keuze maakt een deel van uw ouderdomspensioen te ruilen voor partnerpensioen. Uw partner krijgt dan partnerpensioen als u overlijdt. Meer hierover leest u in hoofdstuk 4.4 U wilt het partnerpensioen regelen.
- Het tijdelijke partnerpensioen vervalt als u eerder met pensioen gaat. Meer hierover leest u in hoofdstuk 6.2 Partnerpensioen en wezenpensioen.

Wat gebeurt er met het wezenpensioen als u eerder met pensioen gaat?
De hoogte van het wezenpensioen wijzigt als u eerder met pensioen gaat. Meer hierover leest u in hoofdstuk 6.2 Partnerpensioen en wezenpensioen.

U wilt gedeeltelijk met pensioen

Wat zijn de regels?
Wilt u gedeeltelijk met pensioen? Hieronder leest u wat de regels hiervoor zijn:
- U kunt gedeeltelijk met pensioen vanaf 10 jaar voordat u de AOW-leeftijd bereikt. Het pensioen gaat dan in op de 1e dag van de maand waarin u uw pensioen wilt laten ingaan.
- U kunt kiezen hoeveel u van uw totale pensioen vanaf dat moment wilt krijgen. Dit kan alleen in eenheden van minimaal 10%. U kunt maximaal 3 keer kiezen voor deeltijdpensioen. Bij de 3e keer gaat uw resterende pensioen volledig in.
- U kunt voor elk deel dat u met pensioen gaat ervoor kiezen uw pensioen in hoogte te laten variëren of ouderdomspensioen te ruilen voor partnerpensioen. U kunt er bijvoorbeeld voor kiezen dat u tot aan de datum waarop u AOW krijgt een hoger pensioen van ons krijgt. Zie hoofdstuk 4.3 U wilt tijdelijk meer of minder pensioen ontvangen. En dat u na de datum waarop u AOW krijgt een lager pensioen van ons krijgt. Op uw persoonlijke omgeving op onze website ziet u hoeveel u dan krijgt.
- Uw pensioen persoonlijk pensioenvermogen mag door de eerdere ingang niet lager zijn dan de afkoopgrens genoemd in bijlage 2 Bedragen en percentages.

Wat gebeurt er met uw ouderdomspensioen?
Als u eerder met pensioen gaat, krijgt u een lager pensioen dan wanneer u met pensioen gaat op het moment dat u AOW krijgt.

Let op!
Als u eerder met pensioen gaat, ontvangt u over een langere periode pensioen. Hierdoor wordt het pensioen dat u maandelijks ontvangt, lager. Als u minder gaat werken of stopt met werken, dan bouwt u minder pensioen op. Ook hierdoor wordt uw pensioen lager. Op uw persoonlijke omgeving op onze website kunt u zelf berekenen hoeveel pensioen u krijgt als u uw pensioen gedeeltelijk laat ingaan.

U wilt na uw AOW-leeftijd met pensioen

Wat zijn de regels?
Wilt u met pensioen nadat u AOW krijgt? Dan stelt u uw pensioen uit. Hieronder leest u wat de regels hiervoor zijn:

- U bouwt na het bereiken van de AOW-leeftijd geen pensioen meer bij ons op en ook stopt dan de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen. Ook als u blijft werken of opnieuw gaat werken bij een schoonmaakwerkgever.
- U kunt uw pensioen uitstellen tot uiterlijk 5 jaar na uw AOW-leeftijd. Uw pensioen gaat dan in op de 1e dag van de maand waarin u die leeftijd bereikt.
- U moet ons schriftelijk aangeven op welke datum u met pensioen wilt gaan. Die datum moet in de toekomst liggen. U moet dit uiterlijk op de laatste dag van de maand vóór de maand waarin u met pensioen wilt gaan aan ons doorgeven. U krijgt van ons een schriftelijke reactie waarin we de datum bevestigen.

Wat gebeurt er met uw pensioen?
We rekenen uit hoeveel pensioen u krijgt als u later dan uw AOW-leeftijd met pensioen gaat.

Let op!
Als u later met pensioen gaat, krijgt u over een kortere periode pensioen. Hierdoor wordt het pensioen dat u maandelijks ontvangt, hoger. Op uw persoonlijke omgeving op onze website ziet u hoeveel pensioen u krijgt als u na uw AOW-leeftijd met pensioen gaat.

Wat gebeurt er met het partnerpensioen en wezenpensioen als u later met pensioen gaat?
Op uw AOW-leeftijd eindigt uw deelname aan de pensioenregeling ook als u blijft of weer gaat werken bij een schoonmaakwerkgever. Als u na uw AOW-leeftijd met pensioen gaat, hebben uw eventuele partner en kinderen vanaf uw AOW-leeftijd geen recht meer op partnerpensioen en wezenpensioen.

Wilt u de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen behouden?
U kunt ervoor kiezen de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen te behouden als deze eindigt. Dit betekent dat uw partner partnerpensioen krijgt en uw kinderen wezenpensioen als u overlijdt. De premie hiervoor is afhankelijk van uw leeftijd en brengen wij in mindering op uw persoonlijk pensioenvermogen. De premie kan jaarlijks worden aangepast. U kunt de dekking alleen behouden als uw persoonlijk pensioenvermogen hoger is dan de afkoopgrens genoemd in bijlage 2 Bedragen en percentages. Wij informeren jaarlijks bij u of u de dekking wilt voortzetten. De dekking stopt uiterlijk op het moment dat u met pensioen gaat.

Let op!
Als u gedeeltelijk met pensioen gaat en u wilt de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen behouden? Dan brengen wij de premie hiervoor in mindering op uw persoonlijk pensioenvermogen alsof u niet gedeeltelijk met pensioen bent gegaan.

Bouwde u vóór 2026 partnerpensioen bij ons op?
Als u partnerpensioen en wezenpensioen heeft opgebouwd vóór 1 januari 2026 dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen en wezenpensioen. Meer hierover leest u in Bijlage 3 Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2026.

4.3 U wilt tijdelijk meer of minder pensioen ontvangen

U kunt uw ouderdomspensioen tijdelijk verhogen of verlagen. Hieronder leest u wat de regels hiervoor zijn:

- U kunt hiervoor kiezen op het moment dat u (gedeeltelijk) met pensioen gaat.
  - Uw pensioen gaat in vóór uw AOW-leeftijd: u kunt ervoor kiezen om tot uw AOW-leeftijd een hoger pensioen te ontvangen om het ontbreken van de AOW-uitkering op te vangen. We kijken naar het hoogste en het laagste pensioen dat u kiest. Het laagste bedrag moet minimaal 75% zijn van het hoogste bedrag. U kunt er ook voor kiezen om tot uw AOW-leeftijd een lager bedrag te ontvangen.
  - Uw pensioen gaat in op of na uw AOW-leeftijd: u kunt ervoor kiezen om voor de periode van maximaal 10 jaar een hoog of laag pensioen te krijgen. De verhouding tussen het hoge en lage ouderdomspensioen vanaf de pensioeningangsdatum moet binnen de grens van 100:75 vallen.

Let op!
Als uw ouderdomspensioen (gedeeltelijk) is ingegaan, kunt u de verhoging of verlaging niet meer veranderen.

Wat gebeurt er met uw pensioen?
Kiest u ervoor uw pensioen tijdelijk te verhogen of te verlagen? Dan berekenen we opnieuw hoe hoog uw pensioen wordt. Op uw persoonlijke omgeving op onze website kan u zien hoeveel pensioen u krijgt als u uw pensioen tijdelijk wilt verhogen of verlagen.

Wat gebeurt er met het partnerpensioen en wezenpensioen?
Heeft u een partner toen u met pensioen ging? Dan gaan wij er standaard vanuit dat u en uw partner niet kiezen voor een partnerpensioen voor uw partner als u overlijdt (zie hoofdstuk 4.4 U wilt het partnerpensioen regelen). Kiest u ervoor om het partnerpensioen te regelen? Dan stellen wij dit partnerpensioen vast op basis van uw ouderdomspensioen zonder rekening te houden met uw keuze voor een tijdelijk hoger of lager ouderdomspensioen. Dit geldt ook voor het wezenpensioen voor uw kinderen.

Let op!
Bouwde u vóór 2026 partnerpensioen bij ons op? Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen. Meer hierover leest u in bijlage 3 Pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2026.

4.4 U wilt het partnerpensioen regelen

Gaat u met pensioen en heeft u een partner?
U kunt een deel van uw persoonlijk pensioenvermogen gebruiken om ervoor te zorgen dat uw partner en uw ex-partner partnerpensioen krijgt wanneer u overlijdt. Op uw persoonlijke omgeving op onze website kunt u zelf zien hoeveel van uw pensioenvermogen u kunt inzetten voor partnerpensioen en wat dit voor u en uw partner betekent.

U en uw partner kunnen kiezen voor een partnerpensioen dat maximaal 70% bedraagt van uw ouderdomspensioen. Er is standaard geen partnerpensioen geregeld voor uw partner. Als u en uw partner dit willen regelen, moet u dat aangeven als u uw pensioen bij ons aanvraagt.

Let op!

- Kiezen u en uw partner niet voor partnerpensioen? Dan krijgt uw partner geen partnerpensioen wanneer u overlijdt. U houdt dan het volledige ouderdomspensioen.
- U en uw partner moeten de aanvraag van het pensioen beiden ondertekenen.
- Uw keuze ligt vast als u met pensioen bent gegaan. U kunt dat later niet meer veranderen.
- Als u na uw pensioendatum trouwt, zich als partner registreert of gaat samenwonen dan krijgt deze partner na uw overlijden geen partnerpensioen, ongeacht of u op de pensioendatum ouderdomspensioen heeft ingeruild voor partnerpensioen. Eventuele kinderen die u heeft met uw nieuwe partner, hebben wel recht op wezenpensioen. Meer hierover leest u in hoofdstuk 5.1 U krijgt een partner en in hoofdstuk 5.2 U heeft kinderen jonger dan 25 jaar.
- Bouwde u vóór 2026 partnerpensioen bij ons op? Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen. Meer hierover leest u in bijlage 3 Pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2026.

5. U bent met pensioen

In dit hoofdstuk leest u waarop u recht heeft als u met pensioen bent gegaan. In dit hoofdstuk staan de volgende situaties waarin u als gepensioneerde vragen over uw pensioen kunt hebben.

5.1 U krijgt een partner
5.2 U heeft kinderen jonger dan 25 jaar
5.3 U en uw partner gaan uit elkaar
5.4 U, uw (ex-)partner of kind overlijdt

5.1 U krijgt een partner

Bent u met pensioen en krijgt u vervolgens een partner? Dan heeft deze partner geen recht op partnerpensioen. Als u gedeeltelijk met pensioen bent, dan geldt dit voor dat gedeelte.

Let op!
Bouwde u vóór 2026 pensioen bij ons op? Dan gelden er mogelijk andere of aanvullende regels voor het partnerpensioen. Meer hierover leest u in bijlage 3 Pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2026.

5.2 U heeft kinderen jonger dan 25 jaar

Bent u met pensioen en heeft u kinderen? Dan ontvangen zij wezenpensioen als u overlijdt en zij op dat moment jonger zijn dan 25 jaar.

Op uw persoonlijke omgeving op onze website vindt u de hoogte van het wezenpensioen. Hoe we dat berekenen leest u in hoofdstuk 6.2 Partnerpensioen en wezenpensioen.

5.3 U en uw partner gaan uit elkaar

Bent u met pensioen en gaan u en uw partner uit elkaar? Hieronder leest u wat dit betekent voor:
- uw ouderdomspensioen;
- het partnerpensioen;
- het wezenpensioen.

Uw ouderdomspensioen

Wat zijn de gevolgen voor uw ouderdomspensioen als uw partnerrelatie eindigt?
Woonde u samen, maar was u niet getrouwd en had u geen geregistreerd partnerschap? Dan heeft het eindigen van uw partnerrelatie geen invloed op uw ouderdomspensioen.

Als u en uw partner gaan scheiden, dan heeft uw partner recht op een deel van uw ouderdomspensioen. U kunt dit op 3 manieren regelen:
1. Uw ex-partner krijgt (na aftrek van het ouderdomspensioen dat op de pensioendatum op uw verzoek is gebruikt om partnerpensioen te regelen) de helft van het ouderdomspensioen dat u tijdens het partnerschap heeft opgebouwd (dit heet: verevenen). Of een ander gedeelte als u en uw ex-partner dat afspreken in uw huwelijkse voorwaarden of echtscheidingsconvenant.
   Let op! Uw ex-partner heeft geen recht op het ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd voordat u ging trouwen of een geregistreerd partnerschap aanging.
2. We splitsen het pensioen. Uw ex-partner krijgt een eigen pensioen (dit heet: conversie). Dit moet u dan wel opnemen in huwelijkse voorwaarden of een scheidingsconvenant.
   Let op! als u gescheiden bent van tafel en bed kunt u uw pensioen niet splitsen.

3. U kunt ook afspreken het pensioen niet te verdelen. Dit moet u dan wel opnemen in huwelijkse voorwaarden of een scheidingsconvenant.

Let op!
U en/of uw ex-partner moet binnen 2 jaar na uw scheiding met een formulier aan ons doorgeven welke keuze er is gemaakt. Hieronder leest u wat de verschillen zijn tussen verevenen en conversie.

	Verevenen	**Conversie (splitsen)**
Wat houdt het in?	U deelt uw pensioenvermogen met uw ex-partner. Heeft uw partner toen u met pensioen ging recht gekregen op partnerpensioen (hoofdstuk 4.4)? Dan krijgt uw ex-partner partnerpensioen wanneer u overlijdt.	We splitsen uw pensioenvermogen, zodat uw ex-partner een deel van dit pensioenvermogen krijgt. Als u en uw ex-partner hiervoor kiezen, zetten we het te verdelen deel van uw pensioenvermogen om voor uw ex-partner. Heeft u toen u met pensioen ging ervoor gekozen ouderdomspensioen te ruilen voor partnerpensioen (hoofdstuk 4.4)? Dan zetten we dit partnerpensioen volledig om in een eigen pensioenvermogen voor uw ex-partner. Uw ex-partner krijgt dan geen partnerpensioen wanneer u overlijdt.

Hoe hoog wordt het ouderdomspensioen voor uw ex-partner? Zie hoofdstuk 6.2 Partnerpensioen en wezenpensioen voor de wijze waarop we dat berekenen	In de wet staat dat als u uit elkaar gaat u en uw ex-partner allebei de helft krijgen van het pensioenvermogen (na aftrek van het ouderdomspensioen dat op de pensioendatum op uw verzoek is gebruikt om partnerpensioen te regelen) dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd . Maar u mag samen ook een ander percentage dan 50% (de helft) afspreken. Heeft u toen u met pensioen ging ervoor gekozen om ouderdomspensioen te ruilen voor partnerpensioen (hoofdstuk 4.4)? Dan blijft dit partnerpensioen volledig voor uw ex-partner.	Als u en uw partner uit elkaar gaan krijgt u allebei de helft van het pensioenvermogen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap hebt opgebouwd. U kunt ook een andere verdeling van het pensioenvermogen afspreken. Heeft u toen u met pensioen ging ervoor gekozen om ouderdomspensioen te ruilen voor partnerpensioen (hoofdstuk 4.4)? Dan zetten we dit partnerpensioen volledig om in een eigen pensioenvermogen voor uw ex-partner. Uw ex-partner krijgt dan geen partnerpensioen wanneer u overlijdt.
Aan wie betalen wij het ouderdomspensioen?	Als u of uw ex-partner binnen 2 jaar de verevening aanvraagt bij ons, dan betalen wij het deel voor uw ex-partner uit aan uw ex-partner.	Wij betalen uit aan uw ex-partner. Na conversie heeft u geen verplichtingen meer naar uw ex-partner. Het eventuele overlijden van uw ex-partner heeft geen gevolgen voor uw ouderdomspensioen.
Wanneer start het ouderdomspensioen voor uw ex-partner?	Het ouderdomspensioen start nadat wij het eindigen van uw geregistreerd partnerschap of huwelijk hebben vastgelegd.	Het ouderdomspensioen gaat in op de AOW-leeftijd van uw ex-partner, of vanaf scheidingsdatum als de scheiding na de AOW-leeftijd van uw ex-partner plaatsvindt. Maar uw ex-partner kan zoals alle gewezen deelnemers keuzes maken als hij of zij met pensioen gaat (zie hoofdstuk 4).
Wanneer stopt het ouderdomspensioen van uw ex-partner?	• Als u overlijdt; • Als uw ex-partner overlijdt; • Als u en uw ex-partner weer een partnerschap met elkaar aangaan.	Wanneer uw ex-partner overlijdt.
U en uw ex-partner beginnen weer een partnerschap met elkaar.	Als u en uw ex-partner weer een partnerschap met elkaar beginnen, is het verevende pensioenvermogen weer voor u.	Er verandert niets. De conversie wordt dus niet teruggedraaid.
Uw ex-partner overlijdt	Als uw ex-partner overlijdt, is het verevende pensioenvermogen weer voor u.	Er verandert niets voor u.
Wijziging pensioenvermogen	Uw pensioen is gebaseerd op uw pensioenvermogen. Het pensioenvermogen wijzigt door	Het pensioen van uw ex-partner is gebaseerd op het pensioenvermogen van uw ex-

door toedeling van rendement	toedeling van rendement. Dat geldt ook voor het deel van uw pensioenvermogen dat voor uw ex-partner is bedoeld. De toedeling van het rendement plaats rekening houdend met uw leeftijd.	partner dat is ontstaan door conversie. Het pensioenvermogen wijzigt door toedeling van rendement. De toedeling van het rendement vindt plaats rekening houdend met de leeftijd van uw ex-partner

Let op!
Als uw pensioen onder tweemaal het wettelijke grensbedrag zit, mogen we uw pensioen niet verdelen. Meer hierover leest u in hoofdstuk 7 Wij betalen uw pensioen in één keer (afkoop).

U krijgt een nieuwe partner. Wat gebeurt er dan?
Als u een nieuwe partner krijgt nadat u met pensioen bent gegaan, krijgt uw nieuwe partner geen partnerpensioen wanneer u overlijdt. Bent u gedeeltelijk met pensioen gegaan, dan geldt dit voor dat gedeelte.

Partnerpensioen

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als uw partnerrelatie eindigt?
Had uw partner toen u met pensioen ging recht op partnerpensioen (zie hoofdstuk 4.4 U wilt het partnerpensioen regelen)? Dan krijgt uw ex-partner partnerpensioen wanneer u overlijdt, tenzij u en uw partner ervoor hebben gekozen om het pensioen te splitsen (conversie).

Let op!
Heeft u vóór 2026 pensioen bij ons opgebouwd? Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen voor uw ex-partner. Meer hierover leest u in bijlage 3 Pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2026.

Wezenpensioen

Wat gebeurt er met het wezenpensioen als uw partnerrelatie eindigt?
Dan verandert het wezenpensioen niet. Het maakt daarbij niet uit of u bij de scheiding kiest voor verevening of conversie (splitsen). Of uw kinderen wezenpensioen krijgen, leest u in hoofdstuk 5.2 U heeft kinderen jonger dan 25 jaar.

5.4 U, uw (ex-)partner of kind overlijdt

Wat gebeurt er met uw pensioen in de volgende situaties?
- U overlijdt
- Uw (ex-)partner overlijdt
- Uw kind overlijdt

U overlijdt

Als u overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan, dan wordt uw ouderdomspensioen in de maand van overlijden ongewijzigd uitbetaald. Daarna stopt uw pensioen. Heeft u toen u en uw partner uit elkaar gingen gekozen voor verevening? Dan stopt ook het deel van het ouderdomspensioen dat aan uw ex-partner wordt uitbetaald. Uw (ex-)partner krijgt door uw overlijden mogelijk partnerpensioen en uw kinderen krijgen mogelijk wezenpensioen.

Wanneer krijgt uw partner partnerpensioen?
Had uw partner recht op partnerpensioen toen u met pensioen ging (zie hoofdstuk 4.4 U wilt het partnerpensioen regelen), dan krijgt die partner partnerpensioen vanaf de 1e dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. Het partnerpensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt. Uw partner krijgt dit partnerpensioen steeds in de 2e helft van de maand.

Wanneer krijgt uw ex-partner partnerpensioen?
Koos u ervoor ouderdomspensioen te ruilen voor partnerpensioen op het moment dat u met pensioen ging? En bent u en uw partner daarna uit elkaar gegaan? Dan krijgt uw ex-partner partnerpensioen, tenzij u en uw partner ervoor hebben gekozen het pensioen te splitsen.

Let op!
Bouwde u vóór 2003 partnerpensioen bij ons op? Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen voor uw ex-partner. Meer hierover leest u in bijlage 3 Pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2026.

Hoeveel partnerpensioen krijgt uw (ex-)partner?
Dat hangt af van de keuze die u maakte toen u met pensioen ging. Meer hierover leest u in hoofdstuk 6.2 Partner- en wezenpensioen. Op uw persoonlijke omgeving op onze website vindt u de hoogte van het partnerpensioen.

Uw kinderen ontvangen wezenpensioen
Als u met pensioen bent, blijven uw kinderen recht houden op wezenpensioen. Meer hierover leest u in hoofdstuk 2.9 U, uw (ex-)partner of kind overlijdt.

Hoeveel wezenpensioen krijgen uw kinderen?
Op uw persoonlijke omgeving op onze website vindt u de hoogte van het wezenpensioen. Hoe we dat berekenen leest u in hoofdstuk 6.2 Partner- en wezenpensioen.

Let op!
Uw kind, uw (ex-)partner of de verzorger van uw kind moet het partnerpensioen en wezenpensioen zelf schriftelijk bij ons aanvragen.

Uw (ex-)partner overlijdt

Als uw (ex-)partner overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan, heeft dat geen gevolgen voor het partnerpensioen. Dit geldt ook als uw ex-partner eerder dan u overlijdt en u het pensioen niet heeft gesplitst (conversie). Of als u en uw ex-partner hebben besloten dat uw ex-partner geen partnerpensioen krijgt als u overlijdt en wij die afspraak aan u hebben bevestigd. Het partnerpensioen voor uw (ex-)partner komt niet beschikbaar voor een eventuele nieuwe partner. Als uw ex-partner overlijdt, is het verevende ouderdomspensioen weer voor u.

Uw kind overlijdt

Als uw kind overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan, heeft dat geen gevolgen voor uw ouderdomspensioen of het partnerpensioen. Het wezenpensioen voor uw eventuele andere kinderen wijzigt niet. Meer hierover leest u in hoofdstuk 3.6 U, uw (ex-)partner of kind overlijdt.

6. Premie en pensioenberekeningen

6.1 Opbouw persoonlijk pensioenvermogen
6.1.1 Uw pensioengevend inkomen
6.1.2 De franchise (het bedrag waarover u geen pensioen opbouwt)
6.1.3 Het premiepercentage
6.1.4 Pensioenopbouw als u arbeidsongeschikt bent
6.1.5 Uw persoonlijk pensioenvermogen
6.1.6 Berekening van de hoogte van uw ouderdomspensioen
6.2 Partner- en wezenpensioen
6.3 Hoogte pensioenpremie
6.4 Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen
6.5 Solidariteitsreserve

6.1 Opbouw persoonlijk pensioenvermogen

Op uw persoonlijke omgeving op onze website ziet u hoeveel pensioen u tot nu toe heeft opgebouwd in uw persoonlijk pensioenvermogen.

Hoe bepalen we uw periodieke inleg in uw persoonlijk pensioenvermogen?
Elk loontijdvak dat u deelneemt aan de pensioenregeling van Pensioenfonds Schoonmaak legt uw werkgever premie in waarmee u een persoonlijk pensioenvermogen opbouwt.

Uw periodieke inleg berekenen we als volgt:
(Uw voltijds pensioengevend inkomen -/- de franchise) x premiepercentage voor pensioenopbouw x deeltijdpercentage.

Hierna leest u meer over:

6.1.1 Uw pensioengevend inkomen
6.1.2 De franchise (het bedrag waarover u geen pensioen opbouwt)
6.1.3 Het premiepercentage
6.1.4 Pensioenopbouw als u arbeidsongeschikt bent
6.1.5 Uw persoonlijk pensioenvermogen
6.1.6 Berekening van de hoogte van uw ouderdomspensioen

6.1.1 Uw pensioengevend inkomen

Uw pensioengevend inkomen stellen we elk loontijdvak vast. Het pensioengevend inkomen is het inkomen waarover u per loontijdvak pensioen opbouwt in de vorm van uw persoonlijk pensioenvermogen.

Hoe berekenen we uw pensioengevend inkomen?
Uw pensioengevend inkomen is het loon dat u per loontijdvak ontvangt van uw werkgever, vermeerderd met (de reservering van) de vakantiebijslag die in het loontijdvak is opgebouwd.

Tot het pensioengevend inkomen behoort ook de PAWW-premie die de werkgever inhoudt op uw loon. Tot het pensioengevend inkomen behoren niet: de WAO-uitkering, de WIA-uitkering, de Werkloosheidsuitkering, de levensloopuitkering en de aanvullingen op deze uitkeringen van de werkgever, en de waarde van een auto van de zaak.

Is er een maximum pensioengevend inkomen?
Ja, er geldt een maximum pensioengevend inkomen. Als uw loon hoger is dan dit maximum, bouwt u over het hogere deel geen pensioen op.

Het maximale pensioengevend inkomen dat voor u geldt, berekenen we door het maximale pensioengevend uurloon te vermenigvuldigen met het aantal uren dat uw werkgever u heeft uitbetaald. Pensioenfonds Schoonmaak stelt de hoogte van het maximale pensioengevend uurloon vast. Het maximale pensioengevend uurloon bedraagt € 40,04 in 2026.

Hoe hoog is uw pensioengevend inkomen als u ziek bent of verlof heeft?
Bent u ziek? Of heeft u verlof? Dan berekenen we uw pensioen met het pensioengevend inkomen dat u had voordat u ziek werd of met verlof ging. Meer informatie leest u ook in hoofdstuk 2.4 U wordt ziek en daarna arbeidsongeschikt en hoofdstuk 2.7 U heeft verlof.

Hoe hoog is uw pensioengevend inkomen als u arbeidsongeschikt bent?
Dit leest u in hoofdstuk 6.1.4 Pensioenopbouw als u arbeidsongeschikt bent

6.1.2 De franchise

Bij de pensioenopbouw houden we er rekening mee dat u AOW gaat ontvangen. Een deel van uw inkomen nemen we daarom niet mee bij de berekening van uw pensioen. Dit gedeelte heet de franchise. Dit is het bedrag waarover u geen pensioen opbouwt.

Hoogte franchise
Pensioenfonds Schoonmaak gebruikt een uurfranchise. Die berekenen wij door de franchise op jaarbasis te vermenigvuldigen met het aantal uren dat uw werkgever u in het betreffende jaar heeft uitbetaald. De uurfranchise bedraagt € 7,72 in 2026.

Kan de hoogte van de franchise veranderen?
Pensioenfonds Schoonmaak past de hoogte van de uurfranchise jaarlijks op 1 januari aan.

6.1.3 Het premiepercentage

Uw werkgever betaalt per loontijdvak premie aan Pensioenfonds Schoonmaak zolang u in dienst bent. Uw werkgever houdt uw deel van de premie in op uw loon. In de cao staat hoe hoog dat deel is.

Inleg in uw pensioenvermogen

De totale premie voor uw pensioen bestaat uit een aantal onderdelen. Een deel van de premie wordt per loontijdvak toegevoegd aan uw persoonlijk pensioenvermogen. Dit noemen we het premiepercentage voor pensioenopbouw. Uw persoonlijk pensioenvermogen is voor uw ouderdomspensioen en, als u daarvoor bij pensionering kiest, voor partnerpensioen nadat u met pensioen bent gegaan.

Overige onderdelen
Daarnaast gebruiken we een deel van de premie om ervoor te zorgen dat uw partner partnerpensioen krijgt en uw kinderen wezenpensioen krijgen als u overlijdt voordat u met pensioen gaat. Een ander deel van de premie gebruiken we om de pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid gedeeltelijk door te kunnen laten lopen. Dit is de premie voor pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid.

Tot slot gebruiken we een deel van de premie voor de kosten die gemaakt worden voor de uitvoering van de pensioenregeling en voor het vullen van een reserve (eigen vermogen) die we hebben om onvoorziene kosten op te vangen.

Wat is de hoogte van de premie voor uw pensioen?
De totale premie is 21,40%. Het premiepercentage bestaat uit de volgende onderdelen:

Premiesoort	Premie (% van pensioengevend inkomen -/- franchise)
Premie voor pensioenopbouw	17,20%
Premie voor tijdelijk partnerpensioen bij overlijden voor pensionering	0,90%
Premie voor wezenpensioen bij overlijden voor pensioneren	0,10%
Premie voor pensioenopbouw, tijdelijk partner- en wezenpensioen tijdens arbeidsongeschiktheid	1,45%
Uitvoeringskosten	1,55%
Eigen vermogen	0,20%
Totaal premie	21,40%

6.1.4 Pensioenopbouw als u arbeidsongeschikt bent

Als u arbeidsongeschikt bent, dan bouwt u mogelijk nog (gedeeltelijk) pensioen bij ons op. Als dat zo is, dan heeft u ook nog dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen. Meer hierover leest u in hoofdstuk 2.4 U wordt ziek en daarna arbeidsongeschikt. Hoeveel pensioen u opbouwt en hoeveel partnerpensioen en wezenpensioen gedekt blijft, is afhankelijk van hoeveel procent u arbeidsongeschikt bent. Hoeveel pensioen u opbouwt is ook afhankelijk van uw gemiddelde deeltijdpercentage (van de voorgaande 12 of 13 loontijdvakken).

Voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent hoeven u en uw werkgever geen premie te betalen. Wij voegen de premie voor uw pensioenopbouw toe aan uw persoonlijk pensioenvermogen. Dit is alleen de premie voor pensioenopbouw (zie hoofdstuk 6.1.3 Het premiepercentage). Een ander deel van de premie wordt gebruikt voor dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen. Voor het gedeelte dat u blijft werken, blijft u pensioen opbouwen via uw werkgever.

Overlijdt u tijdens de periode waarin u arbeidsongeschikt bent en pensioen bij ons opbouwt? Dan gaan wij voor het partnerpensioen en wezenpensioen voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent geworden

uit van uw pensioengevend inkomen en deeltijdpercentage voordat u ziek werd. Uw pensioengevend inkomen verhogen we jaarlijks. Dit doen we de eerste keer met de loonindex die van toepassing was in de 2 jaar vanaf uw 1e ziektedag en daarna met de loonindex die van toepassing was in het afgelopen jaar.

In de tabel hieronder ziet u hoeveel pensioen u opbouwt voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent en welke dekking u behoudt voor het partnerpensioen en wezenpensioen.

Mate van arbeidsongeschiktheid WIA	Hoeveel pensioen bouwt u op?	Hoeveel dekking van partner- en wezenpensioen behoudt u?
80% of meer	50%	100%
65% - 80%	36,25%	72,5%
55% - 65%	30%	60%
45% - 55%	25%	50%
35% - 45%	20%	40%
0% - 35%	0%	0%

Mate van arbeidsongeschiktheid WAO	Hoeveel pensioen bouwt u op?	Hoeveel dekking van partner- en wezenpensioen behoudt u?
80% of meer	50%	100%
65% - 80%	36,25%	72,5%
55% - 65%	30%	60%
45% - 55%	25%	50%
35% - 45%	20%	40%
25% - 35%	15%	30%
15%-25%	10%	20%
0%-15%	0%	0%

Voorbeeld

- U werkt voltijds (niet in deeltijd) en u wordt voor 50% arbeidsongeschikt (WIA). U blijft voor de andere 50% werken.
- Toen u nog volledig werkte, ging er elke maand € 200 premie naar uw persoonlijk pensioenvermogen.
- Voor het deel dat u nog werkt, gaat er 50%*200 = € 100 premie in uw persoonlijk pensioenvermogen.
- Voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent, gaat er 50% * 50% * 200 = € 50 premie in uw persoonlijk pensioenvermogen.
- In totaal gaat er € 150 premie in uw persoonlijk pensioenvermogen.
- Het partnerpensioen dat uw partner krijgt wanneer u overlijdt, stellen wij vast op basis van uw gemiddelde deeltijdpercentage (van de voorgaande 12 of 13 loontijdvakken). Stel dat door uw arbeidsongeschiktheid van 50% uw pensioengevend inkomen 50% lager wordt. En uw partner toen u nog volledig werkte een partnerpensioen zou krijgen van € 5.000 per jaar. Het partnerpensioen blijft in dat geval € 5.000. Voor het deel dat u nog werkt berekenen wij het partnerpensioen op 50%. Dat is € 2.500. Voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent, blijft uw partner recht houden op 50% van het partnerpensioen voor u arbeidsongeschikt werd. Dit is € 2.500. Opgeteld is dit € 5.000.

6.1.5 Uw persoonlijk pensioenvermogen

Uw pensioenvermogen is de optelsom van uw premie per loontijdvak voor pensioenopbouw en het behaalde rendement. Uw pensioenvermogen is een belangrijk uitgangspunt voor het vaststellen van uw pensioen als u met pensioen gaat. Uw pensioenvermogen beweegt mee met de economie en daarmee ook het verwachte pensioen dat u krijgt als u met pensioen gaat. Ook als u al met pensioen bent, krijgt u rendement over uw pensioenvermogen. In een uiterst geval kan het fonds uw persoonlijk pensioenvermogen verlagen. Dit gebeurt als het fonds niet genoeg eigen vermogen heeft, dat ook gemiddeld over de afgelopen twaalf maanden niet heeft gehad en er niet genoeg geld in de solidariteitsreserve zit om dit geld aan te vullen.

Let op!
Bouwde u vóór 2026 pensioen bij ons op? Lees dan in bijlage 3 Pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2026 wat dit voor u betekent.

Hoeveel rendement ontvangt u over uw persoonlijke pensioenvermogen?
Het collectieve pensioenvermogen bestaat uit de optelsom van de persoonlijke pensioenvermogens, collectieve voorzieningen en de collectieve reserves van Pensioenfonds Schoonmaak. Pensioenfonds Schoonmaak belegt het collectieve pensioenvermogen. De beleggingsresultaten die hiermee worden behaald, verdeelt het fonds vervolgens over de persoonlijke pensioenvermogens, collectieve voorzieningen en de collectieve reserves.

Pensioenfonds Schoonmaak bepaalt vooraf hoe deze toedeling van de beleggingsresultaten plaatsvindt. Deze toedeelregels zijn leeftijdsafhankelijk en sluiten aan op de risicohouding van het fonds. De risicohouding is de mate waarin deelnemers risico's willen en kunnen lopen.

In de toedeelregels wordt het risico afgebouwd naarmate uw leeftijd toeneemt. Voor de oudere deelnemers en iedereen die een pensioen van ons krijgt zijn grote schommelingen onwenselijk. Deze groepen worden daarom beschermd tegen bepaalde risico's. Voor jongere deelnemers wordt er meer risico geaccepteerd, omdat zij langer kunnen beleggen en eventuele schommelingen in hun persoonlijk pensioenvermogen niet direct gevolgen heeft voor het pensioen dat zij krijgen als zij met pensioen gaan en omdat voor hen langer premie kan worden betaald.

Het ouderdomspensioen wordt levenslang uitgekeerd. Uw pensioenvermogen krijgt de toedeling van beleggingsresultaten. Verder wordt uw pensioen via de solidariteitsreserve beschermd als u langer leeft dan verwacht. Ook beschermt de solidariteitsreserve u als u met pensioen bent en de algemene levensverwachting van alle gepensioneerden in het pensioenfonds wijzigt. Meer hierover leest u in hoofdstuk 6.5 Solidariteitsreserve.

Gevolg van de toedeelregels is dat de persoonlijke pensioenvermogens maandelijks wijzigen. Deze maandelijkse wijziging kan een verhoging of een verlaging zijn.

Krijgt u pensioen van ons? Ook dan wijzigt uw persoonlijk pensioenvermogen maandelijks. Uw pensioenuitkering verandert echter niet maandelijks, maar eenmaal per jaar op 1 januari. Meer hierover leest u in hoofdstuk 6.4 Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen.

Meer over de risicohouding en toedeelregels leest u in bijlage 4 Toedeling van rendementen en de Actuariële en bedrijfstechnische nota (ABTN).

6.1.6 Berekening van de hoogte van uw ouderdomspensioen

Gaat u met pensioen? Dan stellen wij op basis van uw persoonlijk pensioenvermogen vast hoeveel pensioen u krijgt. Hierbij houden wij er rekening mee dat u tijdens de uitkering van uw pensioen nog rendement behaalt op uw persoonlijk pensioenvermogen. Dat doen we door middel van een rekenfactor die geldt voor de maand waarin u met pensioen gaat. Die gebruiken we als we de hoogte van uw pensioen bij aanvang van uw pensionering vaststellen. Vervolgens stellen we uw ingegane pensioen elk jaar opnieuw per 1 januari vast.

De hoogte van uw ouderdomspensioen kan dus elk jaar wijzigen. Meer hierover leest u in hoofdstuk 6.4 Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen.

6.2 Partnerpensioen en wezenpensioen

Partnerpensioen als u overlijdt *voordat* u met pensioen gaat

Als u overlijdt voordat u met pensioen gaat, zijn er 2 situaties mogelijk:
1. U bent deelnemer
2. U bouwt geen pensioen meer bij ons op

1. U bouwt pensioen bij ons op (u bent deelnemer)

Bent u deelnemer en overlijdt u voordat u met ouderdomspensioen bent gegaan? Dan bedraagt het partnerpensioen € 12.500,- per jaar als u voltijds werkte. Als u in deeltijd werkte, krijgt uw partner het deel van dit bedrag dat past bij uw gemiddelde deeltijdpercentage (van de voorgaande 12 of 13 loontijdvakken). Het partnerpensioen bij overlijden vóór pensionering is een tijdelijk pensioen. Uw partner krijgt dit partnerpensioen totdat uw partner de AOW-leeftijd bereikt. Na ingang van dit partnerpensioen beweegt het mee met de economie.

2. U bouwt geen pensioen meer bij ons op (u bent gewezen deelnemer)

Bouwt u geen pensioen meer bij ons op? Dan krijgt uw partner partnerpensioen als u overlijdt:
- binnen 3 maanden nadat uw pensioenopbouw bij ons is gestopt en u in die periode niet opnieuw bij een werkgever bent gaan werken; of
- op het moment dat u een werkloosheidsuitkering of Ziektewet uitkering kreeg die meteen is ingegaan toen uw pensioenopbouw bij ons stopte (zie hoofdstuk 3.2 U heeft een partner); of
- wanneer u ervoor heeft gekozen om de dekking van het partnerpensioen te behouden (zie hoofdstuk 2.8 U wordt ontslagen of u neemt ontslag); of
- tijdens een periode waarin u vrijwillig voortzet (zie hoofdstuk 9 Vrijwillige voortzetting).

Is één van deze situaties op u van toepassing? Dan bedraagt het partnerpensioen € 12.500,- per jaar als u voltijds werkte. Als u in deeltijd werkte, krijgt uw partner het deel van dit bedrag dat past bij uw gemiddelde deeltijdpercentage (van de voorgaande 12 of 13 loontijdvakken). Na ingang van dit partnerpensioen beweegt het mee met de economie.

In geval van vrijwillige voorzetting houden wij rekening met het gekozen voortzettingspercentage. Het partnerpensioen bij overlijden vóór pensionering is een tijdelijk pensioen. Uw partner krijgt dit partnerpensioen totdat uw partner de AOW-leeftijd bereikt.

Let op!
- We stellen het ingegane partnerpensioen voor uw (ex-)partner elk jaar op 1 januari opnieuw vast. Daarom kan de hoogte van het partnerpensioen elk jaar wijzigen. Meer hierover leest u in hoofdstuk 6.4 Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen.
- Bouwde u vóór 2026 pensioen bij ons op? Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen voor uw (ex-)partner. Meer hierover leest u in bijlage 3 Pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2026.

Partnerpensioen als u overlijdt *nadat* u met pensioen gaat

Als u overlijdt nadat u met pensioen gaat, dan betalen wij het partnerpensioen levenslang elke maand. Hierbij gelden de volgende regels:
- Uw partner krijgt alleen partnerpensioen als u, toen u met pensioen ging, ouderdomspensioen heeft geruild voor partnerpensioen. Meer hierover leest u in hoofdstuk 4.4 U wilt het partnerpensioen regelen.
- Op uw persoonlijke omgeving op onze website ziet u hoeveel partnerpensioen uw partner krijgt.

Hoe hoog is het partnerpensioen als u overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan?

- De hoogte van het partnerpensioen is afhankelijk van het gedeelte ouderdomspensioen dat u geruild heeft voor partnerpensioen.
- Als u heeft gekozen voor eerst meer of minder pensioen ontvangen, dan rekenen we met het ouderdomspensioen vóór deze keuze.

Let op!

- De hoogte van het partnerpensioen wijzigt als uw pensioen eerder of later ingaat. Kiest u ervoor uw ouderdomspensioen *eerder* dan uw AOW-leeftijd in te laten gaan? Dan wordt uw ouderdomspensioen dat u krijgt lager. Het partnerpensioen dat uw partner krijgt als u overlijdt is dan een percentage van dat lagere ouderdomspensioen.
- Kiest u ervoor uw ouderdomspensioen *later* dan uw AOW-leeftijd in te laten gaan? Dan wordt uw ouderdomspensioen dat u krijgt hoger. Het partnerpensioen dat uw partner krijgt als u overlijdt is dan een percentage van dat hogere ouderdomspensioen.
- We stellen het ingegane partnerpensioen voor uw (ex-)partner elk jaar op 1 januari opnieuw vast. Daarom kan de hoogte van het partnerpensioen elk jaar wijzigen. Meer hierover leest u in hoofdstuk 6.4 Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen.

Wezenpensioen als u overlijdt *voordat* u met pensioen gaat

Als u overlijdt voordat u met pensioen gaat, zijn er 2 mogelijkheden:

1. U bent deelnemer
2. U bouwt geen pensioen meer bij ons op

1. U bouwt pensioen bij ons op (u bent deelnemer)

Bent u deelnemer en overlijdt u voordat u met ouderdomspensioen bent gegaan? Dan gelden de volgende regels voor het wezenpensioen:

- Overlijdt u en is er nog een ouder of verzorger van de kinderen? Dan krijgen uw kinderen ieder een wezenpensioen van 4% van uw pensioengevend inkomen dat u kreeg in het loontijdvak voordat u overleed. Hierbij houden we rekening met uw gemiddelde deeltijdpercentage (van de voorgaande 12 of 13 loontijdvakken).
- Overlijdt u en is er geen ouder of verzorger van de kinderen? Dan krijgen uw kinderen ieder 8% van uw pensioengevend inkomen dat u kreeg in het loontijdvak voordat u overleed. Hierbij houden we rekening met uw gemiddelde deeltijdpercentage (van de voorgaande 12 of 13 loontijdvakken).
- Hebben uw kinderen op een later moment geen ouder of verzorger meer? Dan krijgen uw kinderen vanaf dat moment ieder een verdubbeling van het bedrag dat zij tot dat moment ontvingen.
- Uw kinderen ontvangen wezenpensioen tot en met de maand waarin zij de leeftijd van 25 jaar bereiken.

Let op!

- We stellen het ingegane wezenpensioen voor uw kind elk jaar op 1 januari opnieuw vast. Daarom kan de hoogte van het wezenpensioen elk jaar wijzigen. Meer hierover leest u in hoofdstuk 6.4 Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen.
- Heeft uw kind op een later moment geen ouder of verzorger meer? Dan moet uw kind dat zelf aan Pensioenfonds Schoonmaak doorgeven. Wij beoordelen dan opnieuw hoeveel wezenpensioen uw kind krijgt. De nieuwe situatie gaat dan de volgende maand in.
- Bouwde u vóór 2026 pensioen bij ons op? Dan gelden aanvullende regels voor het wezenpensioen dat uw kinderen krijgen. Meer hierover leest u in bijlage 3 Pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2026.

2. U bouwt geen pensioen meer bij ons op (u bent gewezen deelnemer)
Bouwt u geen pensioen meer bij ons op? Dan krijgen uw kinderen alleen wezenpensioen als u overlijdt:

- binnen 3 maanden nadat uw pensioenopbouw bij ons is gestopt en u in die periode niet opnieuw bij een werkgever bent gaan werken; of
- op het moment dat u een werkloosheidsuitkering of Ziektewet uitkering kreeg die meteen is ingegaan toen uw pensioenopbouw bij ons stopte (zie hoofdstuk 3.2 U heeft een partner);
- tijdens een periode waarin u vrijwillig voortzet (zie hoofdstuk 9 Vrijwillige voortzetting); of
- tijdens een periode waarin u de dekking van het partner en wezenpensioen voortzet (zie hoofdstuk 3.1 Uw deelname stopt).

Is één van deze situaties op u van toepassing? Dan krijgt elk kind een wezenpensioen van 4% van uw pensioengevend inkomen dat u heeft dat u kreeg in de maand voordat u overlijdt. Als uw kinderen na uw overlijden geen ouders of verzorgers meer hebben, ontvangen zij een dubbele uitkering wezenpensioen van 8%. Uw kinderen ontvangen wezenpensioen tot en met de maand waarin zij de leeftijd van 25 jaar hebben bereikt.

Let op!

- We stellen het ingegane wezenpensioen voor uw kind elk jaar op 1 januari opnieuw vast. Daarom kan de hoogte van het wezenpensioen elk jaar wijzigen. Meer hierover leest u in hoofdstuk 6.4 Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen.
- Bouwde u vóór 2026 pensioen bij ons op? Dan gelden aanvullende regels voor het wezenpensioen dat uw kinderen krijgen. Meer hierover leest u in bijlage 3 Pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2026.

Wezenpensioen als u overlijdt *nadat* u met pensioen gaat

Als u overlijdt nadat u met pensioen gaat, gelden de volgende regels voor het wezenpensioen:

- Overlijdt u en is er nog een ouder of verzorger van de kinderen? Dan krijgen uw kinderen een wezenpensioen van 14% van uw ouderdomspensioen.
- Is er geen ouder of verzorger meer van de kinderen? Dan krijgen uw kinderen ieder een dubbel wezenpensioen van 28% van uw ouderdomspensioen.
- Heeft uw kind op een later moment geen ouder of verzorger meer? Dan krijgen uw kinderen ieder 28% van uw ouderdomspensioen.
- Als u heeft gekozen voor eerst meer of minder pensioen ontvangen of pensioen heeft geruild, dan rekenen we met het ouderdomspensioen dat u zou krijgen voordat u deze keuze maakte.
- Uw kinderen ontvangen wezenpensioen tot en met de maand waarin zij de leeftijd van 25 jaar bereiken.

Let op!

- De hoogte van het wezenpensioen wijzigt als uw pensioen eerder of later ingaat. Kiest u ervoor uw ouderdomspensioen *eerder* dan uw AOW-leeftijd in te laten gaan? Dan wordt uw ouderdomspensioen dat u krijgt lager. Het wezenpensioen dat uw kinderen krijgen als u overlijdt is dan een percentage van dat lagere ouderdomspensioen.
- Kiest u ervoor uw ouderdomspensioen *later* dan uw AOW-leeftijd in te laten gaan? Dan wordt uw ouderdomspensioen dat u krijgt hoger. Het wezenpensioen dat uw kinderen krijgen als u overlijdt is dan een percentage van dat hogere ouderdomspensioen.

- We stellen het ingegane wezenpensioen voor uw kinderen elk jaar op 1 januari opnieuw vast. Daarom kan de hoogte van het wezenpensioen elk jaar wijzigen. Meer hierover leest u in hoofdstuk 6.4 Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen.
- Heeft uw kind op een later moment geen ouder of verzorger meer? Dan moet uw kind dat zelf aan Pensioenfonds Schoonmaak doorgeven. Uw kind krijgt dan vanaf dat moment de dubbele uitkering wezenpensioen.

6.3 Hoogte pensioenpremie

Wie bepaalt de hoogte van het premiepercentage?
De werkgevers- en werknemersorganisaties in de schoonmaaksector bepalen de hoogte van het premiepercentage. De verdeling welk deel van de premie voor rekening komt van de werkgever en de werknemer is vastgelegd in de cao. Als uw werkgever bij ons is aangesloten, is uw werkgever verplicht deze premies aan Pensioenfonds Schoonmaak te betalen.

Wie betaalt mijn premie?
Uw werkgever betaalt de premie aan Pensioenfonds Schoonmaak zolang u in dienst bent. Uw werkgever houdt uw deel van de premie in op uw loon.

Wat als mijn werkgever mijn premie niet betaalt?
Betaalt uw werkgever uw premie niet? Dan blijven alle afspraken in dit pensioenreglement tot en met hoofdstuk 11 gewoon gelden. U blijft dan dus gewoon pensioen opbouwen en is de dekking van het partner en wezenpensioen geregeld.

Wat als u geen salaris van uw werkgever krijgt?
Er is een aantal situaties waarin andere regels gelden voor de hoogte van uw pensioenpremie. Bijvoorbeeld als u arbeidsongeschikt wordt of verlof heeft. Deze situaties en de regels die daarbij horen, staan hieronder.

- *Wat als u arbeidsongeschikt wordt?*
  Heeft u recht op een WIA- of WAO-uitkering en wordt uw pensioenopbouw bij ons gedeeltelijk voortgezet (zie hoofdstuk 2.4 U wordt ziek en daarna arbeidsongeschikt)? Dan betalen u en uw werkgever geen premie voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent, maar blijft u over dat deel pensioen opbouwen. Voor het deel dat u arbeidsgeschikt bent en nog werkt bij een schoonmaakwerkgever, betaalt uw werkgever wel gewoon de premie. Hierbij houdt de werkgever een deel van de premie in op uw salaris.

- *Wat als u verlof heeft?*
  - Heeft u *betaald* verlof? Dan loopt uw deelname aan onze pensioenregeling door. Er verandert niets in hoogte van de premie.
  - Heeft u *onbetaald* verlof? Dan wordt tijdens het onbetaald verlof uw pensioenopbouw en dekking van het partner en wezenpensioen voortgezet. Dit geldt voor maximaal 18 maanden.

6.4 Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen

Krijgt u pensioen van ons? Dan stellen wij uw ingegane pensioen elk jaar per 1 januari opnieuw vast. Dat geldt voor het ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen.

Uw pensioen kan dan afhankelijk van het behaalde rendement, de rekenregels, de levensverwachting en fondsbeleid veranderen ten opzichte van uw pensioen in het jaar daarvoor. Uw pensioen kan dan stijgen. Een daling van uw pensioen proberen we zoveel mogelijk te voorkomen door het inzetten van onze solidariteitsreserve. Over de voorwaarden die daarbij gelden, leest u meer in hoofdstuk 6.5 Solidariteitsreserve.

We spreiden schokken in uw pensioen over een periode van 3 jaar. Bij de vaststelling van de hoogte van uw pensioen speelt onder meer het projectierendement een rol. In onze ABTN leest u hier meer over.

Als wij uw pensioen vanaf 1 januari aanpassen, dan wordt voor iedereen die een pensioen van ons krijgt het pensioen met hetzelfde percentage aangepast. Dit noemen we de ‘collectieve uitkeringsfase’. Wij laten u minimaal één maand van tevoren weten met welk bedrag uw pensioen wordt aangepast en hoe hoog uw pensioen dan wordt.

Let op! Kreeg u voor 1 januari 2026 al pensioen van ons of gaat u vanaf 1 januari 2026 pensioen van ons ontvangen? Dan gelden aanvullende regels voor uw pensioenuitkering over de eerste maanden van 2026. Meer hierover leest u in bijlage 3 Pensioen opgebouwd voor 1 januari 2026.

6.5 Solidariteitsreserve

Pensioenfonds Schoonmaak heeft een solidariteitsreserve gevormd. Hieronder leest u op hoofdlijnen meer over de solidariteitsreserve. Wilt u meer weten hierover? Lees dan onze Actuariële en bedrijfstechnische nota (ABTN).

Hoe werkt de solidariteitsreserve?
In de solidariteitsreserve wordt een deel van het vermogen van Pensioenfonds Schoonmaak apart gezet. Dat vermogen wordt ingezet voor specifieke doelen in tijden dat het minder goed gaat. En als het goed gaat wordt de solidariteitsreserve gevuld. Door in goede tijden aan de solidariteitsreserve bij te dragen, kunnen we zoveel mogelijk voorkomen dat de pensioenen die we betalen, verlaagd moeten worden. Zo delen we de risico's tussen jongeren en ouderen.

Hoe wordt de solidariteitsreserve gevuld?
De solidariteitsreserve wordt jaarlijks gevuld als het economisch goed gaat. Hoe beter het gaat, hoe meer vermogen naar de solidariteitsreserve gaat. Jaarlijks op 31 december wordt de solidariteitsreserve gevuld met 10% van het positieve overrendement dat in dat jaar behaald is (bijvoorbeeld: als we 10% overrendement behalen, gaat er 1,0% naar de solidariteitsreserve). We vullen de solidariteitsreserve niet vanuit de premie.

Wanneer gaat er vermogen uit de solidariteitsreserve?
In de volgende situaties kan vermogen uit de solidariteitsreserve gaan:

- *Voorkomen verlaging van pensioenen die we uitbetalen*
  We gebruiken de solidariteitsreserve om te voorkomen dat de ingegane pensioenen moeten worden verlaagd. Als het in een jaar nodig is, vullen we de ingegane pensioenen in dat jaar aan tot maximaal de hoogte van het jaar ervoor. We doen dit alleen als er voldoende vermogen in de solidariteitsreserve zit. Is het vermogen onvoldoende? Dan kan het zijn dat we de pensioenuitkeringen toch moeten verlagen.

- *Delen van macro-langlevenrisico tussen pensioengerechtigden*
  Dit gaat over een aanpassing van de levensverwachting van de pensioengerechtigden van Pensioenfonds Schoonmaak. Als de levensverwachting toeneemt, dan wordt aan de pensioengerechtigden een aanvulling gegeven in de persoonlijke pensioenvermogens uit de solidariteitsreserve. Als de levensverwachting afneemt dan wordt een onttrekking gedaan aan de persoonlijke pensioenvermogens aan de pensioengerechtigden en gaat het naar de solidariteitsreserve.

- *Delen van micro-langlevenrisico*
  Als (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden overlijden, dan wordt hun persoonlijk pensioenvermogen gebruikt voor een toevoeging aan de persoonlijke pensioenvermogens van (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden die blijven leven. Vooraf is voor Pensioenfonds Schoonmaak samen dit precies genoeg. Als er een negatief resultaat op dit micro langleven is, dan wordt dat aangevuld uit de solidariteitsreserve. Als er een positief resultaat is, dan wordt dan toegevoegd aan de solidariteitsreserve.

- *Gebruiken van opvangen van tekorten en als overloop voor overschotten van het eigen vermogen*
  Als er een tekort is van het eigen vermogen wordt geld uit de solidariteitsreserve overgeboekt naar het eigen vermogen. We kunnen dit alleen doen als er voldoende vermogen in de

solidariteitsreserve zit. Als er een overschot is van het eigen vermogen wordt geldt uit het eigen vermogen overgeboekt naar de solidariteitsreserve.

Hoeveel vermogen mag de solidariteitsreserve maximaal bevatten?
We bepalen dit aan de hand van een percentage van het totaal van alle persoonlijke pensioenvermogens en de solidariteitsreserve. De solidariteitsreserve mag maximaal 5% van dat totaal bedragen. Dan is de solidariteitsreserve volledig gevuld. Bij een volle solidariteitsreserve gaat het vermogen boven de 5% van het totaal naar de persoonlijke pensioenvermogens. Dit doen we op dezelfde manier als waarop we het overrendement verdelen. Meer informatie hierover leest u in hoofdstuk 6.1.5 Uw persoonlijk pensioenvermogen.

Wat gebeurt er als de solidariteitsreserve negatief is?
We stellen het in de solidariteitsreserve aanwezige vermogen elk jaar op 31 december vast. Als de solidariteitsreserve negatief is, vullen we deze aan tot 0. Dat doen we door vermogen uit de reserve voor operationele kosten over te dragen. En als dat onvoldoende is, onttrekken we het uit de persoonlijke pensioenvermogens.

7. Wij betalen uw pensioen in één keer (afkoop)

In bepaalde situaties mogen wij uw pensioenvermogen in één keer aan u betalen. Dat noemen we afkopen.

Wanneer mogen wij pensioen in één keer betalen?
Als de hoogte van uw persoonlijk pensioenvermogen minder is dan de afkoopgrens genoemd in bijlage 2 Bedragen en percentages, dan mogen wij uw hele pensioenvermogen in één keer aan u betalen. De afkoopwaarde berekenen wij op basis van uw geboortejaar. Bij het partnerpensioen bepaalt het geboortejaar van uw partner op het moment dat u overlijdt de afkoopwaarde. Afkoop doen wij op de volgende momenten:

- *Wanneer u overlijdt*
  We betalen dan het partnerpensioen in één keer aan uw (ex-)partner en het wezenpensioen aan uw kinderen.

- *Wanneer u uw AOW-leeftijd bereikt*
  Wij stellen dan aan u voor om uw pensioenvermogen in één keer aan u uit te betalen. Als u ons laat weten dat u uw pensioen in één keer wilt ontvangen op uw AOW-leeftijd, of eerder (vanaf 10 jaar voor uw AOW-leeftijd als uw pensioen op uw AOW-leeftijd al minder is dan de afkoopgrens genoemd in bijlage 2 Bedragen en percentages) of later (uiterlijk 5 jaar na uw AOW-leeftijd), dan betalen wij dit in één keer aan u uit. Als u ervoor kiest om eerder uw pensioen in één keer te ontvangen dan betalen we dit uit in de tweede helft van de maand waarin u uw pensioen wilt laten ingaan. Als u ervoor kiest om later uw pensioen in één keer te ontvangen dan betalen wij dit aan u uit in de maand volgend op uw AOW-leeftijd. Als u hier niet mee instemt, betalen wij uw pensioen levenslang elke maand.

Let op!
- Bedraagt uw ouderdomspensioen niet meer dan € 2,- bruto per jaar, dan vervalt uw pensioen. Dit staat in de regels van de overheid.
- De afkoopwaarde die wij betalen is gelijk aan uw pensioenvermogen. Betalen wij uw pensioen in één keer? Dan moeten we, net als bij een gewone maandelijkse pensioenuitkering, hiervan belasting inhouden en afdragen.
- Hebben wij uw pensioen in één keer betaald? Dan krijgen u en uw nabestaanden daarna geen pensioen meer van ons.

8. U verandert van werkgever en wilt uw pensioenvermogen meenemen (waardeoverdracht)

Wilt u uw persoonlijk pensioenvermogen vanuit Pensioenfonds Schoonmaak meenemen naar een andere pensioenuitvoerder? Of andersom, wilt u uw pensioenvermogen vanuit een andere pensioenuitvoerder meenemen naar Pensioenfonds Schoonmaak? Dit heet waardeoverdracht.

In welke situaties kunt u uw pensioen meenemen?
U kunt uw pensioen meenemen in de volgende situaties:

1. U heeft pensioen opgebouwd bij een andere pensioenuitvoerder. U gaat werken bij een schoonmaakwerkgever en u bouwt pensioen op bij Pensioenfonds Schoonmaak. U wilt uw pensioenvermogen meenemen naar Pensioenfonds Schoonmaak.
2. U heeft pensioen opgebouwd bij Pensioenfonds Schoonmaak. U gaat werken bij een andere werkgever en u bouwt pensioen op bij een andere pensioenuitvoerder. U wilt uw pensioenvermogen vanuit Pensioenfonds Schoonmaak meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.

Wat moet u doen om uw pensioen mee te nemen naar ons?
Geef dit dan aan ons door. Dit kunt u doen via Mijnwaardeoverdracht.nl. Op onze website vindt u hiervoor informatie opgenomen. Uw partner moet ook schriftelijk akkoord geven.

Hoe werkt het meenemen van uw pensioenvermogen van uw vorige werkgever naar ons?
Wij voegen dat pensioenvermogen toe aan het pensioenvermogen dat u bij ons opbouwt. Op uw persoonlijke omgeving op onze website vindt u uw totale pensioen, inclusief het pensioen dat u heeft meegenomen.

Heeft u pensioen bij Pensioenfonds Schoonmaak?
Wilt u uw persoonlijk pensioenvermogen meenemen naar een andere pensioenuitvoerder? Dan kunt u dit doorgeven aan de pensioenuitvoerder waar u nu pensioen opbouwt.

Let op!
Als de hoogte van uw persoonlijk pensioenvermogen bij een andere pensioenuitvoerder minder is dan de afkoopgrens die zij hanteren, draagt die pensioenuitvoerder uw pensioenvermogen mogelijk automatisch naar Pensioenfonds Schoonmaak over. Geldt dit mogelijk voor u? Vraag dit dan na bij de andere pensioenuitvoerder. Bedraagt uw ouderdomspensioen niet meer dan € 2,- bruto per jaar, dan vervalt uw pensioen. Dit staat in de regels van de overheid.9 Vrijwillige voortzetting

9. Vrijwillige voortzetting

Wat is vrijwillige voortzetting?
Als u kiest voor vrijwillige voortzetting dan blijft u deelnemer aan onze pensioenregeling.

Wanneer kunt u vrijwillig voortzetten?
U kunt vrijwillig aan onze pensioenregeling blijven deelnemen als u:

- niet meer bij een schoonmaakwerkgever werkt en nog niet de AOW-leeftijd heeft bereikt;
- geen (volledige) premievrije opbouw vanwege arbeidsongeschiktheid heeft;
- nog niet met pensioen bent gegaan; en
- geen pensioen opbouwt bij een andere werkgever.

Vrijwillig voortzetten is alleen mogelijk aansluitend op het einde van uw dienstverband bij een schoonmaakwerkgever.

Voor welk deel kunt u pensioen blijven opbouwen?
Voor het deel dat u geen pensioen opbouwt, kunt u vrijwillig blijven deelnemen aan onze regeling. We gaan dan uit van het pensioengevend inkomen dat had vóórdat u stopte met werken. We verhogen het pensioengevend inkomen jaarlijks op 1 januari met de loonindex.

U betaalt zelf de totale premie en machtigt ons om de premie automatisch af te schrijven van uw rekening. De hoogte van die premie vindt u in hoofdstuk 6.1.3 Het premiepercentage. U kiest zelf voor welk percentage u wilt blijven deelnemen. Het is mogelijk voor 25%, 50%, 75% of 100% te blijven deelnemen. Eenmaal per kalenderjaar op 1 januari kunt u uw deelnamepercentage wijzigen.

Hoe lang kunt u vrijwillig blijven deelnemen aan onze pensioenregeling?
U kunt maximaal 3 jaar vrijwillig voortzetten en uiterlijk tot de dag waarop u de AOW-leeftijd bereikt. Wij stoppen de vrijwillige voortzetting als u de premie niet meer aan ons betaalt (als het ons niet meer lukt om de premie te laten afschrijven van uw rekening).

Hoe kunt u de vrijwillige deelname aan onze pensioenregeling regelen?
Wilt u uw pensioenopbouw vrijwillig voortzetten? Vraag dat dan binnen 9 maanden schriftelijk bij ons aan nadat u gestopt bent met werken bij een schoonmaakwerkgever.

10. Informatie die u aan ons moet doorgeven en informatie die u van ons krijgt

Wat moet u aan ons doorgeven?
Verandert er iets in uw situatie? Geef dat dan direct aan ons door. U kunt dat in de meeste gevallen ook via uw persoonlijke omgeving op onze website doen. Als er iets in uw situatie verandert, horen we dat vaak van uw werkgever of van de gemeente waar u woont. Sommige informatie krijgen we niet van hen en moet u zelf aan ons doorgeven. Hieronder staan veranderingen die u zelf aan ons door moet geven:

- U wordt arbeidsongeschikt. Mogelijk heeft u recht op voortzetting van pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid (zie hoofdstuk 2.4 U wordt ziek en daarna arbeidsongeschikt). In de meeste gevallen geeft het UWV uw arbeidsongeschiktheid aan ons door. Dan informeren wij u en hoeft u uw arbeidsongeschiktheid niet aan ons door te geven.

  Let op!
  Heeft u na 6 maanden na ingang van uw WIA-uitkering of WAO-uitkering niets gehoord van ons over pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid? Neem dan contact met ons op.

- U woont samen of gaat samenwonen zonder geregistreerd partnerschap of zonder te trouwen. U moet dat bij ons melden met een samenlevingscontract of een samenlevingsverklaring, waarin u verklaart dat u voldoet aan de voorwaarden voor een partnerrelatie (zie ook hoofdstuk 2.2 U heeft een partner). U kunt dit ook doen via uw persoonlijke omgeving op onze website.

  Let op!
  Het is belangrijk dit aan ons door te geven als u wilt dat uw partner partnerpensioen krijgt als u overlijdt. Maar als uw partner zich na uw overlijden bij ons meldt en aantoont dat er sprake was van een partnerrelatie op het moment van uw overlijden, heeft uw partner ook recht op partnerpensioen.

- U beëindigt het samenwonen met een samenlevingscontract of u voldoet niet meer aan de voorwaarden voor een partnerrelatie (zie hoofdstuk 2.2 U heeft een partner).

- Uw huwelijk eindigt (echtscheiding) of uw geregistreerd partnerschap eindigt en u wilt uw pensioen verdelen (verevenen of splitsen) of spreekt met uw ex-partner af dat uw ex-partner geen recht heeft op partnerpensioen (zie 2.5 U en uw partner gaan uit elkaar).

  Let op!
  Als u wilt verevenen of splitsen moet u en/of uw ex-partner dat binnen 2 jaar aan ons doorgeven. Als u en/of uw ex-partner dit niet binnen 2 jaar doet dan moet u de pensioenverdeling zelf regelen met uw ex-partner.

- U ontvangt een wezenpensioen en u heeft geen verzorger meer.

- Uw bankrekeningnummer wijzigt als u een pensioen ontvangt.

- U heeft een nieuw e-mailadres.

- U verhuist naar het buitenland. Ook als u een correspondentieadres in Nederland houdt.

- Als u in het buitenland woont:
  - als u gaat trouwen, samenwonen of geregistreerd partnerschap begint, moet u uw partner zelf bij ons aanmelden. Dit geldt ook als u deze relatie beëindigt;
  - als u pensioen van ons krijgt, moet u elk jaar een 'Bewijs van in leven zijn' naar ons sturen. Wij vragen u elk jaar een formulier in te vullen en terug te sturen. Het formulier vindt u ook op onze website;
  - uw nabestaanden moeten uw overlijden doorgeven;
  - als u verhuist moet u uw nieuwe adres aan ons doorgeven.

- U wilt met pensioen gaan.

- Ook moet u ons alle inlichtingen en gegevens te verstrekken die wij nodig achten voor een juiste uitvoering van dit pensioenreglement. Het bestuur van Pensioenfonds Schoonmaak mag de pensioenen die volgen uit dit pensioenreglement verlagen en/of uitbetaalde pensioenuitkeringen terugvorderen, als de verstrekte inlichtingen onjuist blijken en hebben geleid tot een benadeling van Pensioenfonds Schoonmaak.

Welke informatie krijgt u van ons?
Hieronder staat welke informatie u van ons krijgt:

- Als u start als deelnemer
  Als u begint met pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Schoonmaak ontvangt u een overzicht van ons. Hierin staat welke regels er gelden en in welke gevallen u zelf iets moet doen.

- Pensioenoverzicht als u bij ons pensioen opbouwt
  Dit is het Uniform Pensioen Overzicht (UPO). Als deelnemer krijgt u dit ieder jaar van ons. In uw UPO staat onder meer hoeveel pensioen u tot nu toe heeft opgebouwd. Er staat ook in hoeveel pensioen u naar verwachting krijgt als u met pensioen gaat op uw AOW-leeftijd. Ook ziet u hier een inschatting van uw pensioen op uw AOW-leeftijd als er in de toekomst mee- of tegenvallers zijn. Uw UPO staat ook op uw persoonlijke omgeving op onze website.

- Beëindigingsbrief
  Stopt uw deelname aan onze regeling? Dan stopt u ook met pensioen opbouwen bij ons. Wij sturen u dan een beëindigingsbrief en informeren u onder meer over het pensioen dat u bij ons heeft opgebouwd. Op uw persoonlijke omgeving op onze website ziet u onze beëindigingsbrief. Er staat ook in welke keuzes u voor uw pensioen nog kunt maken.

- Pensioenoverzicht als u geen pensioen meer bij ons opbouwt
  Heeft u eerder pensioen bij ons opgebouwd, maar doet u dat niet meer? Dan zetten wij elk jaar voor u een pensioenoverzicht klaar op uw persoonlijke omgeving op onze website. Daarin staat hoeveel pensioen u bij ons heeft opgebouwd. Ook ziet u hier een inschatting van uw te verwachten pensioen op uw AOW-leeftijd en van uw pensioen als er in de toekomst mee- of tegenvallers zijn. Dit overzicht krijgt u daarnaast ook elke 5 jaar toegestuurd.

- Pensioenoverzicht als u met pensioen bent

Bent u met pensioen? Dan sturen wij u ieder jaar een pensioenoverzicht. Daarin staat hoeveel pensioen u krijgt. En hoeveel het partnerpensioen en het wezenpensioen is. Uw Pensioenoverzicht staat ook op uw persoonlijke omgeving op onze website.

- Jaarlijkse brief over aanpassing van uw pensioen
  Ontvangt u pensioen van ons? Dan informeren wij u ieder jaar uiterlijk in december over de hoogte van uw pensioenuitkering per 1 januari. In deze brief leest u hoeveel pensioen u vanaf dat moment ontvangt. Deze informatie vindt u ook terug op uw persoonlijke omgeving op onze website.

- Pensioenoverzicht voor uw ex-partner
  Heeft u pensioen bij ons opgebouwd en bent u uit elkaar? En heeft uw ex-partner niet afgezien van partnerpensioen voor als u overlijdt na pensionering? Dan sturen wij uw ex-partner elke 5 jaar een pensioenoverzicht. Daarin staat hoeveel partnerpensioen uw ex-partner krijgt.

- Pensioenoverzicht voor uw nabestaande(n)
  Bent u overleden en ontvangen uw nabestaanden partner- en/of wezenpensioen? Dan sturen wij uw nabestaanden ieder jaar een pensioenoverzicht. Daarin staat hoeveel pensioen zij krijgen.

Waar vindt u meer informatie over uw pensioen?
Hieronder staat waar u meer informatie over uw pensioen kunt vinden.

- Onze website
  Op www.pensioenschoonmaak.nl vindt u dit pensioenreglement. Verandert er iets in onze regels voor pensioen? Dan informeren we u daarover. We verwerken de verandering ook in dit pensioenreglement. Op uw persoonlijke omgeving op onze website vindt u informatie over uw persoonlijke situatie en wat dit betekent voor uw pensioen. Hier kunt u ook:
  - de hoogte van uw persoonlijk pensioenvermogen inzien;
  - uw contactgegevens wijzigen;
  - uw pensioengegevens inzien;
  - berekeningen maken;
  - uw pensioen aanvragen;
  - alle informatie vinden over uw pensioenregeling.

- Mijnpensioenoverzicht.nl
  Op Mijnpensioenoverzicht.nl ziet u hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd, bij uw schoonmaakwerkgever en bij andere werkgevers. Hier ziet u ook uw AOW-uitkering.

- Jaarverslag Pensioenfonds Schoonmaak
  In ons jaarverslag staat wat er in dat jaar met de Pensioenfonds Schoonmaak-pensioenen gebeurd is. U vindt hier o.a. de kosten die wij betaald hebben voor alle Pensioenfonds Schoonmaak-pensioenen bij elkaar, ook de kosten per deelnemer en relevante informatie over onze beleggingen. U vindt ons jaarverslag op www.pensioenschoonmaak.nl.

11. Heeft u een vraag of klacht?

Heeft u een vraag?
Heeft u vragen over uw pensioen? Neem dan contact op met onze klantenservice. U kunt ons bereiken van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur. U kunt met ons bellen, chatten, mailen of een brief sturen:

- Telefoon: 020 - 583 51 00.
- Chatten kan via de website: Chat met ons | Pensioen schoonmaak
- E-mailen kan via de website: Stuur ons een bericht | Pensioen Schoonmaak
- Brief: Pensioenfonds Schoonmaak, Postbus 637, 1000 EE Amsterdam

Ook op onze sociale media vindt u antwoorden op vragen. Op onze Facebookpagina houden we u op de hoogte van actualiteiten en algemene zaken rondom uw pensioen. Op onze website www.pensioenschoonmaak.nl vindt u een toelichting op de onderdelen van de pensioenregeling. Op onze website vindt u ook informatie over duurzaamheid en ons beloningsbeleid.

Heeft u een klacht?
Het kan zijn dat u niet tevreden bent over Pensioenfonds Schoonmaak. Dit vinden wij vervelend en daarom horen we graag waarom. Wij zien iedere uiting van ontevredenheid als klacht. Dat kan bijvoorbeeld gaan over de manier waarop u door een van onze medewerkers bent behandeld. Het kan ook gebeuren dat Pensioenfonds Schoonmaak een fout heeft gemaakt. Hoe u een klacht indient vindt u op Klacht indienen | Pensioen schoonmaak.

Wanneer krijgt u antwoord van ons?
Binnen 5 werkdagen bellen wij u op om uw klacht te bespreken. Binnen 2 weken laten wij u weten wanneer uw klacht afhandelen. Wij doen ons best u binnen een redelijke termijn de best mogelijke oplossing te bieden. We proberen in ieder geval u binnen 12 weken onze beslissing te sturen nadat wij uw klacht ontvingen. Als we nog nadere informatie van u nodig hebben dan laten we u dit weten.

Bent u het niet eens met onze beslissing op uw klacht?
Dan kunt u uw klacht daarna voorleggen aan de stichting Geschillen Instantie Pensioenfondsen (GIP). In onze beslissing leest u daarover meer. GIP neemt alleen een geschil in behandeling als het betrekking heeft op de uitvoering van dit pensioenreglement door het pensioenfonds. Voor informatie over de procedure bij GIP verwijzen wij u naar de website van GIP. U kunt ook naar de burgerlijke rechter gaan. Aan een procedure bij de burgerlijke rechter zijn kosten verbonden.

12. Vaststelling pensioenreglement

Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2026 en vervangt per die datum het pensioenreglement dat tot die datum gold.

Wie stelt het pensioenreglement vast?
De pensioenregeling leggen wij vast in dit pensioenreglement. Het bestuur van Pensioenfonds Schoonmaak stelt dit pensioenreglement vast. Het bestuur mag aanvullende regels opstellen over de uitvoering van de pensioenregeling en houdt zich daarbij aan de fiscale begrenzingen die zijn vastgesteld vanuit belastingregels van de overheid.

Belastingregels van de overheid
De pensioenregeling moet voldoen aan de regels van de belastingregels van de overheid. Pensioenfonds Schoonmaak kan de inspecteur van de Belastingdienst vragen of de pensioenregeling die in dit pensioenreglement is vastgelegd, een pensioenregeling is als bedoeld in artikelen 18 tot en met 18ga Wet op de loonbelasting 1964. Als dan vast komt te staan dat de pensioenregeling van Pensioenfonds Schoonmaak niet voldoet aan de belastingregels van de overheid wordt de pensioenregeling direct en als dat mogelijk is met terugwerkende kracht aangepast, zodat de pensioenregeling wel voldoet. Aan de pensioenregeling zoals die was vóór de aanpassing, kunnen dan geen rechten of aanspraken worden ontleend.

Onze hardheidsclausule
We voeren onze regels uit zoals we dat in dit pensioenreglement beschrijven. Als dit pensioenreglement niet voorziet in uw situatie of als het bestuur vindt dat de uitvoering volgens dit pensioenreglement in een individueel geval tot een oneerlijke uitkomst zou leiden, beslist het bestuur. Het bestuur besluit dan volgens de bedoeling van dit pensioenreglement. Zo'n besluit kan alleen in het voordeel van de deelnemer genomen worden.

Bijlage 1. Begrippenlijst

ABTN	ABTN staat voor Actuariële en Bedrijfstechnische Nota. Met de ABTN maken we ons actuariële en bedrijfstechnische beleid transparant. De onderdelen van de ABTN waarnaar we verwijzen, beschouwen we als toelichting op het pensioenreglement. De ABTN wordt door het bestuur vastgesteld. U vindt onze ABTN op onze website.
Afkoopgrens	De grens (in euro's) van het persoonlijk pensioenvermogen waaronder sprake is van 'klein pensioen' dat in aanmerking komt voor waardeoverdracht klein pensioen of afkoop. Deze grenzen zijn afhankelijk van uw geboortejaar en zijn berekend op basis van de wettelijke afkoopgrens. Met pensioen mogen geen handelingen worden verricht die artikel 18 lid 1, letter b, van de Wet op de Loonbelasting 1964 verbiedt. Dat betekent dat u uw pensioenvermogen niet in één keer kunt laten uitbetalen als uw pensioen hoger is dan de afkoopgrens (dit is volgens de wet een verboden vorm van afkoop), aan iemand anders kunt overdragen (de wet spreekt over "vervreemden"), er afstand van kan doen (de wet spreekt over "prijsgeven") of als onderpand kunt gebruiken (de wet spreekt over "formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden"), anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
Algemene reserve / Operationele reserve	Een reserve die bedoeld is voor onvoorziene situaties. Meer hierover leest u in onze ABTN.
AOW	De AOW (Algemene Ouderdomswet) is een basispensioen van de overheid. Meer informatie vindt u op Rijksoverheid.nl en SVB.nl.
AOW-leeftijd	De leeftijd waarop u recht heeft op AOW. Uw persoonlijke AOW-leeftijd hangt af van uw geboortedatum. Is uw AOW-leeftijd nog niet bekend? Dan gaan wij altijd uit van de meest recente AOW-leeftijd. De overheid stelt elk jaar opnieuw vast wat over 5 jaar de AOW-leeftijd is. Meer informatie vindt u op Rijksoverheid.nl en SVB.nl..
AOW-uitkering	Als u in Nederland gewoond of gewerkt heeft, ontvangt u AOW-uitkering van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) vanaf uw AOW-leeftijd tot uw overlijden. De hoogte van uw AOW-uitkering hangt onder meer af van uw woonsituatie. Bijvoorbeeld of u alleen woont of samenwoont. Meer informatie vindt u op Rijksoverheid.nl en SVB.nl.
Arbeidsongeschiktheid	De situatie waarin u een uitkering volgens de WIA of de WAO krijgt.
Arbeidsongeschiktheids-percentage	De mate van arbeidsongeschiktheid zoals vastgesteld door het UWV.
Bruto pensioen	Het bedrag aan pensioen voordat hierover belasting en premies is ingehouden. Op uw bruto pensioen houden wij loonbelasting en premies in.
Cao	De cao Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf.
Collectieve uitkeringsfase	In de collectieve uitkeringsfase worden de pensioenuitkeringen van iedereen met een gelijk percentage verhoogd of verlaagd, in plaats van dat dit verschillend is per leeftijdsgroep.
Deelnemer	Degene die volgens het pensioenreglement pensioen opbouwt bij Pensioenfonds Schoonmaak. In dit pensioenreglement leest u wanneer uw deelnemer bent.
Deeltijdpercentage	Het aantal uren dat u werkt, gedeeld door het aantal uren dat volgens de cao of arbeidsovereenkomst hoort bij een voltijds dienstverhouding.
Dienstverhouding	Een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht. Het werken als zelfstandige valt hier niet onder.
Doorsneesystematiek	In de pensioenregeling betaalde u op elke leeftijd evenveel premie voor evenveel pensioen. Ook al is pensioen duurder als u ouder bent, omdat de premie korter rendement kan behalen.
Ex-partner	Degene die tot de scheiding de partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde was.
Franchise	Het deel van uw pensioengevend inkomen waarover u geen pensioen opbouwt omdat u bij het bereiken van de AOW-leeftijd een AOW-uitkering krijgt. We gaan hierbij uit van de

	minimale franchise zoals gepubliceerd door de overheid. De uurfranchise is de franchise berekend per uur.
Gepensioneerde	Degene die een ouderdomspensioen ontvangt van Pensioenfonds Schoonmaak.
Gewezen deelnemer	Degene die pensioen heeft opgebouwd bij Pensioenfonds Schoonmaak, maar dat nu niet meer doet en nog niet met pensioen is.
IVA-uitkering	IVA staat voor Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten. Deze is samen met de WGA-uitkering (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) onderdeel van de WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen).
Kind	- een kind dat uit u is geboren; - een kind dat is geboren uit uw partner tijdens jullie partnerrelatie; - een pleeg- of stiefkind dat door u wordt onderhouden, zoals bedoeld in artikel 2a van de Pensioenwet; - een kind dat u heeft erkend; - een kind dat u heeft geadopteerd; en - een kind waarvan de rechter uw ouderschap heeft vastgesteld.
Loon	Het loon overeenkomstig hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen tot een maximum van € 79.409 per jaar (2026).
Loonindex	Het peil van de lonen 30 september van enig jaar ten opzichte van het jaar daarvoor. Deze index wordt gebaseerd op de in de cao vastgelegde algemene loonontwikkelingen die door cao-partijen zijn overeengekomen.
Loontijdvak	Een kalendermaand of een periode van 4 weken. In het laatste geval kennen de eerste en laatste periode van een kalenderjaar mogelijk een afwijkende duur.
Partner / partnerrelatie	De persoon met wie u: - gehuwd bent; of - een geregistreerd partnerschap bent aangegaan; of - een gezamenlijke huishouding voert, zoals is omschreven in dit pensioenreglement.
Pensioen	We gebruiken de term pensioen in de volgende situaties: - Uw persoonlijk pensioenvermogen dat u opbouwt om later uitkeringen van te ontvangen als u met pensioen gaat. - De uitkeringen die u krijgt na uw pensioendatum, die uw partner, ex-partner of kinderen ontvangen na uw overlijden of als u arbeidsongeschikt wordt. Als we het over een specifiek pensioen hebben noemen we dat bij naam: ouderdomspensioen, partnerpensioen, partnerpensioen voor uw ex-partner en wezenpensioen.
Pensioendatum of pensioenleeftijd	De leeftijd waarop u bij Pensioenfonds Schoonmaak met pensioen gaat. Wij gaan ervan uit dat dit de datum is dat u recht krijgt op AOW, uw AOW-leeftijd. U kunt ervoor kiezen op een andere leeftijd met pensioen te gaan.
Pensioenuitvoerder	Een pensioenfonds, verzekeraar of premiepensioeninstelling die zetel heeft in Nederland.
Pensioenregeling	De beschrijving van uw rechten en plichten ten aanzien van uw pensioen bij Pensioenfonds Schoonmaak. Uw pensioenregeling beschrijven we in dit pensioenreglement.
Persoonlijk pensioenvermogen	Het bedrag dat u in de pensioenregeling opbouwt om later uitkeringen van te ontvangen als u met pensioen gaat.
Persoonlijke omgeving op onze website	U heeft een persoonlijke omgeving op onze website. U logt hierop in met uw DigiD.
Scheiding	De beëindiging van de partnerrelatie. Hieronder verstaan we: - de beëindiging van het huwelijk door echtscheiding; of - de ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed; of - de beëindiging van het geregistreerd partnerschap; of - de beëindiging van de gezamenlijke huishouding. Hierover is meer opgenomen in het pensioenreglement. Er is geen sprake van scheiding als de partnerrelatie eindigt door overlijden of vermissing van de (gewezen) deelnemer, gepensioneerde of partner.

Schoonmaakwerkgever	Een werkgever die aangesloten is bij Pensioenfonds Schoonmaak. Het maakt niet uit of dat verplicht is op basis van de Wet Bpf 2000 of vrijwillig is op basis van een uitvoeringsovereenkomst van de werkgever met Pensioenfonds Schoonmaak. De Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid heeft bij besluit van 29 november 1968, Directoraat-Generaal voor Sociale Voorzieningen, Directie Sociale Verzekering, Afdeling P. en S., nr. 63963, met ingang van 30 december 1968 de deelneming in het Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf verplicht gesteld. Dit besluit is diverse malen gewijzigd, voor het laatst bij besluit van de Minister van SZW van 7 november 2025, Staatscourant 2025, 34195, van 12 november 2025. Verplicht aangesloten is “iedere onderneming, die haar hoofd- of nevenberoep maakt van het op een door de opdrachtgever bepaalde locatie regelmatig of eenmalig schoonmaken, dan wel glazenwassen in, op, van of aan gebouwen, woningen, straten/wegen, (huisvuil-) containers, terreinen en/of verkeersmiddelen, een en ander in de ruimste zin van het woord, tenzij overwegend sprake is van rioolreinigingsactiviteiten.”
Schriftelijk	Per brief, formulier of elektronisch (bijvoorbeeld per e-mail).
UWV	Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.
Verzorger	Onder verzorger wordt verstaan: - de ouder van de wees als de wees is geboren tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap; - de persoon die de wees heeft erkend; - de persoon die de wees heeft geadopteerd; - de pleegouder van de wees als dit voldoende aannemelijk wordt gemaakt; - de persoon die op hetzelfde woonadres is ingeschreven in de basisadministratie, bedoeld in de Wet Basisregistratie Personen, en in het levensonderhoud van de wees voorziet.
WAO	Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering.
WAO-loondervingsuitkering	Een tijdelijke loondervingsuitkering voor mensen ouder dan 33 jaar. De loondervingsuitkering duurt minimaal een half jaar en maximaal 6 jaar. Dit hangt af van de leeftijd waarop u arbeidsongeschikt bent geworden.
WAO-vervolguitkering	Een vervolguitkering nadat de tijdelijke loondervingsuitkering is afgelopen. Wie jonger is dan 33 jaar krijgt meteen te maken met de vervolguitkering. De vervolguitkering loopt door tot uw AOW-leeftijd.
Wees	Een kind van wie één of beide ouders zijn overleden.
Werkloosheidsuitkering	Uitkering op grond van de Werkloosheidswet of een werkloosheidsuitkering van het woonland van de gewezen deelnemer. Deze uitkering moet voortkomen uit een ontslag uit een dienstverhouding met een bij ons aangesloten werkgever.
Werknemer	De werknemer in de zin van de sociale werknemersverzekeringen.
WGA-uitkering	WGA staat voor Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten. Deze is samen met de IVA-uitkering (Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten) onderdeel van de WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen).
WIA	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

Bijlage 2. Bedragen en percentages

1. Premiepercentages voor vrijwillige voortzetting voor behoud dekking partnerpensioen en wezenpensioen bij overlijden voor ingang pensioen

Leeftijd hoofd-verzekerde	Premie tijdelijk partnerpensioen	Premie wezenpensioen	Leeftijd hoofd-verzekerde	Premie tijdelijk partnerpensioen	Premie wezenpensioen
15	0,24%	0,02%	44	1,13%	0,15%
16	0,29%	0,02%	45	1,18%	0,16%
17	0,32%	0,03%	46	1,28%	0,17%
18	0,35%	0,03%	47	1,38%	0,17%
19	0,40%	0,03%	48	1,45%	0,17%
20	0,42%	0,03%	49	1,53%	0,17%
21	0,43%	0,03%	50	1,61%	0,17%
22	0,43%	0,03%	51	1,73%	0,17%
23	0,46%	0,04%	52	1,80%	0,16%
24	0,46%	0,04%	53	1,90%	0,16%
25	0,48%	0,04%	54	1,99%	0,15%
26	0,49%	0,04%	55	2,17%	0,14%
27	0,48%	0,04%	56	2,30%	0,13%
28	0,51%	0,04%	57	2,44%	0,12%
29	0,53%	0,04%	58	2,51%	0,12%
30	0,54%	0,04%	59	2,51%	0,11%
31	0,56%	0,05%	60	2,50%	0,11%
32	0,58%	0,05%	61	2,39%	0,11%
33	0,60%	0,05%	62	2,32%	0,11%
34	0,63%	0,05%	63	2,18%	0,11%
35	0,66%	0,06%	64	2,00%	0,11%
36	0,68%	0,07%	65	1,89%	0,11%
37	0,73%	0,08%	66	1,67%	0,11%
38	0,76%	0,09%	67	1,49%	0,11%
39	0,80%	0,10%	68	1,22%	0,11%
40	0,85%	0,11%	69	0,88%	0,11%
41	0,92%	0,12%	70	0,40%	0,11%
42	0,98%	0,13%	71	0,08%	0,12%
43	1,03%	0,14%	72	0,08%	0,12%

2. Afkoopvoet

De afkoopgrenzen in deze bijlage betreffen de grenzen (in euro) van het persoonlijk pensioenvermogen waaronder sprake is van ‘klein pensioen’ dat in aanmerking komt voor waardeoverdracht klein pensioen of afkoop. Deze grenzen zijn afhankelijk van uw geboortejaar en zijn berekend op basis van de wettelijke afkoopgrens voor 2026 van € 632,63.

2.1 Ouderdomspensioen

Geboortejaar	Afkoopgrens	Geboortejaar	Afkoopgrens
1952	8.549,93	1982	5.093,78
1953	8.870,93	1983	4.950,17
1954	9.187,18	1984	4.811,44
1955	9.499,10	1985	4.676,05
1956	9.805,73	1986	4.544,59
1957	10.106,87	1987	4.417,37
1958	10.402,94	1988	4.292,77
1959	10.067,52	1989	4.172,32
1960	9.743,93	1990	4.055,13
1961	9.435,64	1991	3.941,13
1962	9.141,76	1992	3.829,97
1963	8.860,77	1993	3.722,43
1964	8.592,29	1994	3.617,85
1965	8.334,49	1995	3.515,90
1966	8.086,85	1996	3.416,93
1967	7.848,76	1997	3.320,39
1968	7.620,00	1998	3.226,60
1969	7.398,99	1999	3.135,35
1970	7.185,85	2000	3.046,97
1971	6.979,74	2001	2.960,71
1972	6.780,97	2002	2.876,44
1973	6.588,49	2003	2.794,61
1974	6.401,24	2004	2.715,22
1975	6.220,40	2005	2.637,40
1976	6.044,91	2006	2.561,80
1977	5.874,57	2007	2.488,32
1978	5.709,17	2008	2.416,87
1979	5.548,29	2009	2.346,99
1980	5.392,25	2010	2.279,68
1981	5.240,96	2011	2.213,95

2.2 Ingegaan partnerpensioen

Geboortejaar	Afkoopgrens		Geboortejaar	Afkoopgrens		Geboortejaar	Afkoopgrens
1917	926,49		1949	6.684,37		1981	14.770,33
1918	966,03		1950	6.984,87		1982	14.957,59
1919	1.009,99		1951	7.284,10		1983	15.141,05
1920	1.059,02		1952	7.581,44		1984	15.319,45
1921	1.114,38		1953	7.877,19		1985	15.493,74
1922	1.176,69		1954	8.170,42		1986	15.663,92
1923	1.246,91		1955	8.461,74		1987	15.829,67
1924	1.324,73		1956	8.750,22		1988	15.991,30
1925	1.412,03		1957	9.035,85		1989	16.148,51
1926	1.508,82		1958	9.318,64		1990	16.301,61

1927	1.613,84		1959	9.597,95		1991	16.450,91
1928	1.730,24		1960	9.873,14		1992	16.596,10
1929	1.857,40		1961	10.145,17		1993	16.737,49
1930	1.997,53		1962	10.412,46		1994	16.874,46
1931	2.151,57		1963	10.676,90		1995	17.008,26
1932	2.318,27		1964	10.937,22		1996	17.138,26
1933	2.498,26		1965	11.194,07		1997	17.264,79
1934	2.690,58		1966	11.447,44		1998	17.387,84
1935	2.895,86		1967	11.697,01		1999	17.507,40
1936	3.112,22		1968	11.942,47		2000	17.623,81
1937	3.339,97		1969	12.184,45		2001	17.736,73
1938	3.578,16		1970	12.422,32		2002	17.846,81
1939	3.825,20		1971	12.656,08		2003	17.954,36
1940	4.081,10		1972	12.886,36		2004	18.058,74
1941	4.347,12		1973	13.112,21		2005	18.160,91
1942	4.621,05		1974	13.334,26		2006	18.260,55
1943	4.902,88		1975	13.552,52		2007	18.357,97
1944	5.190,73		1976	13.766,35		2008	18.452,24
1945	5.484,59		1977	13.976,06		2009	18.544,92
1946	5.781,92		1978	14.181,35		2010	18.634,43
1947	6.082,10		1979	14.381,89		2011	18.721,42
1948	6.383,24		1980	14.578,33			

2.3 Ingegaan wezenpensioen

Geboortejaar	Afkoopgrens
2002	623,77
2003	1.229,20
2004	1.817,55
2005	2.388,81
2006	2.943,63
2007	3.483,26
2008	4.006,45
2009	4.515,08
2010	5.009,16
2011	5.489,33
2012	5.954,95
2013	6.407,91
2014	6.847,59
2015	7.274,61
2016	7.689,62
2017	8.092,60
2018	8.483,57
2019	8.863,78
2020	9.233,23
2021	9.591,94
2022	9.939,88
2023	10.278,34
2024	10.607,31
2025	10.926,15
2026	11.236,14

Bijlage 3. Pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2026

1. Ouderdomspensioen

Bouwde u vóór 1 januari 2026 pensioen bij ons op?
Dan is uw ouderdomspensioen dat u tot 1 januari 2026 heeft opgebouwd[1], omgezet naar een persoonlijk pensioenvermogen volgens dit pensioenreglement. Dat geldt ook als u op 1 januari 2026 al pensioen van ons kreeg. Voor dit pensioenvermogen gelden de regels zoals opgenomen in Hoofdstuk 6.1.5 Uw persoonlijk pensioenvermogen.

Bouwde u op 31 december 2025 pensioen op en ben u op die datum 47 jaar of ouder, maar jonger dan 67? Dan houden we bij de omzetting rekening met een compensatie vanwege de afschaffing van de doorsneesystematiek (compensatie in de zin van artikel 150f Pensioenwet). De compensatie wordt in een keer verleend als percentage op de pensioengrondslag. Het percentage hangt af van uw leeftijd op 1 januari 2026 volgens het onderstaande overzicht:

Leeftijd	Compensatie	Leeftijd	Compensatie
47 jaar	1,9%	57 jaar	19,9%
48 jaar	4,2%	58 jaar	20,5%
49 jaar	6,6%	59 jaar	20,6%
50 jaar	8,2%	60 jaar	20,6%
51 jaar	10,4%	61 jaar	20,1%
52 jaar	12,0%	62 jaar	19,1%
53 jaar	13,5%	63 jaar	17,4%
54 jaar	15,0%	64 jaar	14,5%
55 jaar	17,2%	65 jaar	10,9%
56 jaar	18,5%	66 jaar	5,9%

De pensioengrondslag wordt gebaseerd op het laatste aangeleverde uurloon van 2025 (en de franchise van 2025). Voor iemand met meerdere dienstverbanden met een verschillend uurloon geldt het uurloon per dienstverband. De pensioengrondslag wordt gebaseerd op het gemiddelde deeltijdpercentage in een jaar, waarbij het gemiddelde wordt berekend per dienstverband. Als de deelnemingsperiode korter dan een jaar is, wordt het gemiddelde berekend over die kortere periode.

[1] Hieronder verstaan we ook het spaartegoed als u gemoedsbezwaren heeft. Meer informatie hierover leest u in bijlage 3.

Kreeg u vóór 1 januari 2026 al pensioen van ons?
Dan wordt uw pensioen variabel. We stellen het pensioen dat u in een jaar krijgt telkens per 1 januari opnieuw vast. Hierdoor kan uw pensioenuitkering jaarlijks wijzigen. Dit geldt voor alle pensioenen. Dus niet alleen voor ouderdomspensioen maar ook voor partnerpensioen, Anw-hiaatcompensatie, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen. Meer hierover leest u in hoofdstuk 6.4 Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen.

Let op! In 2026 stellen wij uw pensioenuitkering na 1 januari nog een keer vast.
Per 1 januari 2026 zetten wij uw pensioen om in een persoonlijk pensioenvermogen. Als u in januari 2026 een pensioen van ons krijgt, hebben wij nog geen rekening gehouden met de omzetting van uw persoonlijk pensioenvermogen. Die omzetting verwerken we vanaf februari. Wij stellen uw pensioen dan opnieuw vast. Dat pensioen ontvangt u de rest van 2026. In februari ontvangt u eenmalig een extra bedrag als uw pensioen in januari op basis van de omzetting hoger had moeten zijn. Dit bedrag is het verschil tussen uw pensioen in januari en het pensioen dat u vanaf februari ontvangt. Had uw pensioen in januari op basis van de omzetting lager moeten zijn? Dan houden we daarmee rekening bij de uitbetaling van uw pensioen in februari en is uw pensioen in februari dus lager dan het pensioen dat u de rest van 2026 ontvangt.

Let op!
We stellen uw ouderdomspensioenuitkering elk jaar op 1 januari opnieuw vast. Daarom kan de hoogte van het ouderdomspensioen elk jaar wijzigen. In hoofdstuk 6.6 Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen lees u hier meer over.

2. Partnerpensioen

Was er vóór 1 januari 2026 partnerpensioen bij ons opgebouwd?
Er gelden aanvullende regels voor hoe wij het eventuele partnerpensioen over de periode vóór 1 januari 2026 berekenen voor uw (ex-)partner. Tot 1 januari 2003 kon u bij Pensioenfonds Schoonmaak partnerpensioen opbouwen. Wij hebben het partnerpensioen dat u eventueel heeft opgebouwd tot 1 januari 2003, omgezet in een pensioenvermogen voor partnerpensioen voor uw (ex-)partner. Dit pensioenvermogen staat los van het pensioenvermogen dat is gevormd vanuit het tot 1 januari 2026 opgebouwde ouderdomspensioen.

Het pensioenvermogen van het vóór 1 januari 2003 opgebouwde partnerpensioen verandert als gevolg van het toedelen van rendementen. Jaarlijks wordt op basis van dit pensioenvermogen vastgesteld wat de uitkering aan uw (ex-)partner is als u overlijdt. Uw kinderen houden recht op het wezenpensioen dat is opgebouwd vóór 1 januari 2026. In deze bijlage leest u wat dat inhoudt voor uzelf, uw (ex-)partner en uw kinderen.

Let op!
Het partnerpensioen voor uw partner is na ingang variabel. We stellen het ingegane partnerpensioen voor uw partner elk jaar op 1 januari opnieuw vast. Daarom kan de hoogte van het partnerpensioen elk jaar wijzigen. In hoofdstuk 6.6 Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen lees u hier meer over.

Kreeg u vóór 1 januari 2026 al (bijzonder) partnerpensioen van ons?
Dan wordt uw pensioen variabel. We stellen het pensioen dat u in een jaar krijgt telkens per 1 januari opnieuw vast. Hierdoor kan uw pensioenuitkering jaarlijks wijzigen. Meer hierover leest u in hoofdstuk 6.4 Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen.

2.1 U overlijdt voordat u met pensioen gaat

Heeft u op het moment van overlijden een (ex-)partner?
En had u op 31 december 2025 volgens het pensioenreglement zoals dat toen gold partnerpensioen opgebouwd of had uw (ex-)partner recht op (bijzonder) partnerpensioen? Dan blijft uw (ex-)partner recht houden op dat partnerpensioen als u overlijdt.

Als uw deelname al was geëindigd als u overlijdt, heeft uw (ex-)partner geen recht op partnerpensioen met uitzondering van het partnerpensioen dat was opgebouwd tot 1 januari 2003 volgens het pensioenreglement zoals dat toen gold.

Wanneer krijgt uw (ex-)partner partnerpensioen?
Uw partner krijgt partnerpensioen vanaf de 1e dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. Het partnerpensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt. Uw partner krijgt dit partnerpensioen steeds in de 2e helft van de maand. Dit geldt ook voor een eventuele ex-partner.

Hoeveel partnerpensioen krijgt uw (ex-)partner?
Dat is afhankelijk van de hoogte van het pensioenvermogen voor het partnerpensioen. Op uw persoonlijke omgeving op onze website kunt u zien hoe hoog het partnerpensioen naar verwachting zal zijn.
Bouwt u pensioen bij ons op als u overlijdt? Dan krijgt uw partner de uitkering vanuit het vóór 2003 opgebouwde partnerpensioen bovenop het partnerpensioen dat is beschreven in hoofdstuk 7.2.

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als uw partner eerder dan u overlijdt?
Als uw partner eerder dan u overlijdt, is het vermogen voor het partnerpensioen voor een eventuele nieuwe partner. Voorwaarde is dat uw ouderdomspensioen nog niet is ingegaan. Als u met pensioen gaat, kunt u dit opgebouwde partnerpensioen ruilen voor een hoger ouderdomspensioen.

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als uw ex-partner recht heeft op partnerpensioen en eerder dan u overlijdt?
Het partnerpensioen dat bestemd was voor uw ex-partner, is nu voor een eventuele nieuwe partner of voor u beschikbaar om te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Voorwaarde is dat uw ouderdomspensioen nog niet is ingegaan.

Let op!
Is uw relatie begonnen nadat u met pensioen bent gegaan en overlijdt u daarna? Dan krijgt uw partner geen partnerpensioen.

2.2 U gaat met pensioen

Als u met pensioen gaat, voegen we het vermogen voor het partnerpensioen toe aan uw persoonlijk pensioenvermogen. Dat geldt niet voor het vermogen dat hoort bij het partnerpensioen voor uw ex-partner.

Heeft u een partner, dan bepaalt u samen met uw partner wat de gewenste hoogte voor het partnerpensioen vanaf uw pensioendatum is. Op uw persoonlijke omgeving op onze website kunt u zien welke keuzes er zijn. En wat dit voor u en uw partner betekent.

Let op!
Krijgt u nadat u met pensioen bent gegaan een partner? Dan krijgt uw partner geen partnerpensioen als u overlijdt.

2.3 U overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan

Krijgt mijn partner partnerpensioen?
Dat is afhankelijk van de keuze die u samen met uw partner heeft gemaakt toen u met pensioen ging.

Hoeveel partnerpensioen krijgt mijn partner?
Op uw persoonlijke omgeving op onze website kunt u zien welke keuzes u heeft gemaakt en of uw partner partnerpensioen krijgt als u overlijdt.

Let op!
Krijgt u nadat u met pensioen bent gegaan een partner? Dan krijgt uw partner geen partnerpensioen als u overlijdt.

Heeft u op het moment van overlijden een ex-partner?
Had u op 31 december 2025 volgens het pensioenreglement zoals dat toen gold partnerpensioen opgebouwd en had uw ex-partner recht op (bijzonder) partnerpensioen? Dan hebben wij het partnerpensioen dat tot 1 januari 2026 is opgebouwd voor uw ex-partner omgezet in een kapitaal voor partnerpensioen voor uw ex-partner. De partnerpensioenuitkering die uw ex-partner ontvangt vanaf uw overlijden, wordt gebaseerd op dat kapitaal.

2.4 U en uw partner gaan uit elkaar

Had u op 31 december 2025 volgens het pensioenreglement zoals dat toen gold partnerpensioen opgebouwd en had uw partner bij scheiding recht op (bijzonder) partnerpensioen?
Dan heeft uw partner als u en uw partner scheiden recht op bijzonder partnerpensioen. Dat bijzonder partnerpensioen wordt dan omgezet in een kapitaal voor partnerpensioen voor uw ex-partner. De bijzonder partnerpensioenuitkering die uw ex-partner krijgt vanaf de 1e dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt wordt gebaseerd op dat kapitaal.

Bij scheiding kunnen u en uw partner ervoor kiezen om, in plaats van dit bijzonder partnerpensioen bij uw overlijden, te kiezen voor afsplitsing van ouderdomspensioen (conversie o.g.v. de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding). Het ouderdomspensioen voor uw ex-partner zetten we dan om in een eigen kapitaal voor uw ex-partner. De ouderdomspensioenuitkering die uw ex-partner krijgt vanaf de AOW-leeftijd van uw ex-partner wordt gebaseerd op dat kapitaal.

3. Wezenpensioen

Hieronder leest u de aanvullende regels voor het wezenpensioen dat is opgebouwd vóór 1 januari 2026. Tot 1 januari 2003 kon u bij Pensioenfonds Schoonmaak wezenpensioen opbouwen.

3.1 Kinderen waarvan het wezenpensioen is ingegaan vóór 1 januari 2026

Kreeg u vóór 1 januari 2026 al wezenpensioen van ons?

Dan wordt uw pensioen variabel. We stellen het pensioen dat u in een jaar krijgt telkens per 1 januari opnieuw vast. Hierdoor kan uw pensioenuitkering jaarlijks wijzigen. Meer hierover leest u in hoofdstuk 6.4 Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen.

Kreeg u vóór 1 januari 2026 geen wezenpensioen (meer) omdat u niet (meer) studeerde?
En bent u nog geen 27? Dan krijgt u vanaf 1 januari 2026 (weer) wezenpensioen. De regels over wezenpensioen in dit hoofdstuk gelden dan ook voor u.

Wanneer stopt het wezenpensioen?
In de volgende situaties krijgen uw kinderen geen wezenpensioen meer:

- Het wezenpensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin uw kind 25 jaar wordt. Als uw kind op 25-jarige leeftijd nog studeert, wordt het wezenpensioen verlengd tot uiterlijk de laatste dag van de maand waarin uw kind 27 jaar wordt.
- Als uw kind overlijdt. Het wezenpensioen stopt dan op de laatste dag van de maand waarin uw kind overlijdt.

Hoeveel wezenpensioen krijgen uw kinderen?
Op uw persoonlijke omgeving op onze website kunt u zien hoe hoog het wezenpensioen is. Het wezenpensioen voor uw kind is na ingang variabel. We stellen het ingegane wezenpensioen voor uw kind elk jaar op 1 januari opnieuw vast. Daarom kan de hoogte van het wezenpensioen elk jaar wijzigen. Meer hierover leest u in hoofdstuk 6.4 Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen.

3.2 U overlijdt op of na 1 januari 2026

Wanneer krijgen mijn kinderen wezenpensioen?
Uw kinderen (zie hoofdstuk 2.3 U heeft kinderen jonger dan 25 jaar) krijgen wezenpensioen vanaf de 1e dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. Zij ontvangen dit wezenpensioen steeds in de 2e helft van de maand.

Wanneer stopt het wezenpensioen?
In de volgende situaties krijgen uw kinderen geen wezenpensioen meer:
- Het wezenpensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin uw kind 25 jaar wordt.
- Als uw kind overlijdt. Het wezenpensioen stopt dan op de laatste dag van de maand waarin uw kind overlijdt.

Hoeveel wezenpensioen krijgen uw kinderen?
Dat is afhankelijk van de hoogte van de dekking van het wezenpensioen. Op uw persoonlijke omgeving op onze website kunt u zien hoe hoog het wezenpensioen naar verwachting zal zijn. Bouwt u pensioen bij ons op als u overlijdt? Dan krijgen uw kinderen het vóór 2006 opgebouwde wezenpensioen naast het wezenpensioen dat uw kinderen krijgen op grond van hoofdstuk 6.2 Partnerpensioen en wezenpensioen.

Let op!
- De hoogte van het wezenpensioen is afhankelijk of u overlijdt vóór- of nadat u met pensioen gaat. Op uw persoonlijke omgeving op onze website kunt u zien hoe hoog het wezenpensioen naar verwachting zal zijn.
- Het wezenpensioen is variabel. We stellen het ingegane wezenpensioen elk jaar op 1 januari opnieuw vast. Daarom kan de hoogte van het wezenpensioen elk jaar wijzigen. Meer hierover lees u in hoofdstuk 6.4 Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen.

4. Anw-hiaatcompensatie

Kreeg u vóór 1 januari 2026 al Anw-hiaatcompensatie van ons?
Dan wordt uw Anw-hiaatcompensatie variabel. We stellen de Anw-hiaatcompensatie die u in een jaar krijgt telkens per 1 januari opnieuw vast. Hierdoor kan uw Anw-hiaatcompensatie jaarlijks wijzigen. Meer hierover leest u in hoofdstuk 6.4 Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen. Uw Anw-hiaatcompensatie eindigt op uw AOW-leeftijd en eerder als u vóór de AOW-leeftijd overlijdt.

5. Arbeidsongeschiktheid

Bent u vóór 2007 arbeidsongeschikt geworden? En krijgt u een arbeidsongeschiktheidspensioen van ons en/of heeft u recht op (gedeeltelijke) doorbetaling van uw premie? Dan leest u in dit hoofdstuk waar u recht op heeft.

Let op!
Bent u in 2007 of later arbeidsongeschikt geworden? Dan krijgt u geen arbeidsongeschiktheidspensioen van ons.

4.1 Uw arbeidsongeschiktheidspensioen ingegaan vóór 1 januari 2026

Wanneer heeft u recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen?
U heeft recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen als u arbeidsongeschikt bent geworden toen u bij ons pensioen opbouwde en recht heeft gekregen op een vervolguitkering uit artikel 21 WAO. Was u al arbeidsongeschikt volgens de WAO toen u pensioen bij ons bent gaan opbouwen? Dan heeft u alleen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen over de toename van uw arbeidsongeschiktheid nadat de pensioenopbouw bij ons is begonnen.

De hoogte van uw arbeidsongeschiktheidspensioen
Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij de ingang per maand bruto het verschil tussen de WAO-loondervingsuitkering en de WAO-vervolguitkering, vermeerderd met 8% van dat verschil.

Let op!
Het arbeidsongeschiktheidspensioen is na ingang variabel. We stellen het ingegane arbeidsongeschiktheidspensioen elk jaar op 1 januari opnieuw vast. Daarom kan de hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen elk jaar wijzigen. Meer hierover leest u in hoofdstuk 6.4 Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen.

Wanneer stopt het arbeidsongeschiktheidspensioen?
Uw arbeidsongeschiktheidspensioen stopt op de dag waarop uw recht op de vervolguitkering uit artikel 21 WAO eindigt. Of als u voor het eindigen van dat recht met pensioen gaat, eerder de AOW-datum bereikt of overlijdt.

Als u arbeidsongeschikt bent, bouwt u mogelijk nog gedeeltelijk pensioen bij ons op. Meer hierover leest u in hoofdstuk 2.4. Hoeveel pensioen u opbouwt hangt af van hoeveel procent u arbeidsongeschikt bent.
Voor het gedeelte dat u arbeidsgeschikt bent, blijft u pensioen opbouwen op basis van uw situatie toen u nog in dienst was. U blijft daarover premie betalen.

Overlijdt u tijdens de periode waarin u arbeidsongeschikt bent en pensioen bij ons opbouwt? Dan heeft de gedeeltelijke opbouw van pensioen geen invloed op de hoogte van het partnerpensioen en wezenpensioen. Meer hierover leest u in hoofdstuk 6.2 Partnerpensioen en wezenpensioen.

4.2 Uw recht op (gedeeltelijke) doorbetaling van uw premie is ingegaan vóór 1 januari 2026

Uw premie voor pensioenbouw wordt (gedeeltelijk) door ons doorbetaald vanaf het moment dat u door uw werkgever werd ontslagen en u recht kreeg op een WIA-uitkering of een WAO-uitkering. De hoogte van uw arbeidsongeschiktheidspensioen wordt met ingang 1 januari 2026 aangepast aan de hand van het arbeidsongeschiktheidspercentage zoals UWV dat vaststelt. Daarbij gebruiken we met ingang van 1 januari 2026 de volgende tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid (WIA)?	Hoeveel pensioen bouwt u op?	Hoeveel partnerpensioen en wezenpensioen blijft gedekt?
80% of meer	50%	100%
65% tot 80%	36,25%	72,5%
55% tot 65%	30%	60%
45% tot 55%	25%	50%
35% tot 45%	20%	40%
0% tot 35%	0%	0%

Mate van arbeidsongeschiktheid (WAO)?	Hoeveel pensioen bouwt u op?	Hoeveel partnerpensioen en wezenpensioen blijft gedekt?
80% of meer	50%	100%
65% tot 80%	36,25%	72,5%
55% tot 65%	30%	60%
45% tot 55%	25%	50%
35% tot 45%	20%	40%
25% tot 35%	15	30%
15% tot 25%	10%	20%
0% tot 15%	0%	0%

Wij zorgen ervoor dat uw pensioenopbouw op 1 januari 2026 niet omlaag gaat door de toepassing van deze tabel. De regels in hoofdstuk 2.4.over hoe lang uw vóór 1 januari 2026 ingegane (gedeeltelijke) doorbetaling van de premie voor pensioenopbouw gelden ook voor u.

Bijlage 4. Toedeling van rendementen

Rendementsverdeling
Van het rendement dat we met het totale vermogen hebben behaald, halen we eerst het financieel beschermingsrendement en het beschermingsrendement langleven af. Het financieel beschermingsrendement is het rendement dat u krijgt om rente effecten op te vangen. Dit rendement kan zowel positief als negatief zijn. Het beschermingsrendement langleven is het rendement dat u krijgt als u langer leeft dan verwacht en het rendement dat nodig is om de gevolgen van een verandering in de levensverwachting op te vangen. Ook dit rendement kan zowel positief als negatief zijn. De beschermingsrendementen worden altijd bijgeschreven, ongeacht het rendement dat behaald is. Wat aan rendement overblijft (na aftrek van het financieel beschermingsrendement en het beschermingsrendement langleven) is het overrendement. Dit kan ook zowel positief als negatief zijn. Meer over beschermingsrendement, beschermingsrendement langleven, financieel beschermingsrendement en overrendement leest u in de Actuariële en bedrijfstechnische nota.

De rendementsverdeling vindt als volgt plaats:

Financieel beschermingsrendement voor (gewezen) deelnemers
- Voor leeftijden van 46 jaar of jonger is het beschermingsrendement gelijk aan 0%.
- Voor leeftijden tussen 46 en 66 jaar stijgt het beschermingsrendement lineair van 0% naar 100%.
- Voor leeftijden van 66 jaar of ouder is het beschermingsrendement gelijk aan 100%.

Financieel beschermingsrendement voor pensioengerechtigden
Voor leeftijden van 0 jaar of ouder is het beschermingsrendement gelijk aan 100%.

Een beschermingsrendement van 100% betekent dat een beweging in de rente geen gevolgen heeft voor de hoogte van het (verwacht) pensioen. Een beschermingsrendement lager dan 100% betekent dat een beweging in de rente wel gevolgen heeft voor de hoogte van het (verwacht) pensioen. De exacte gevolgen zijn afhankelijk van de rentebeweging en uw leeftijd. Hoe ouder u bent, hoe kleiner de schommeling in uw pensioen is als gevolg van een rentebeweging.

Beschermingsrendement langleven
U wordt, ongeacht uw leeftijd, volledig beschermd tegen de gevolgen van langer leven dan verwacht en de gevolgen van een verandering in de levensverwachting. Deze bescherming wordt betaald via de solidariteitsreserve.

Overrendement voor (gewezen) deelnemers
- Voor leeftijden van 46 jaar of jonger is de blootstelling aan het overrendement gelijk aan 100%.
- Voor leeftijden tussen 46 en 65 jaar daalt de blootstelling aan het overrendement lineair van 100% naar 40%.
- Voor leeftijden van 66 jaar of ouder is de blootstelling aan het overrendement gelijk aan 40%.

Overrendement voor pensioengerechtigden
- Voor leeftijden van 0 jaar of ouder is de blootstelling aan het overrendement gelijk aan 40%.

Het is aantrekkelijk om overrendement te ontvangen, want dat leidt naar verwachting tot een hoger pensioen. Dit kan echter ook risico's en schommelingen met zich meebrengen. Daarom wordt de blootstelling aan het overrendement steeds lager als u dichter bij u pensioen bent.

Bijlage 5. Gemoedsbezwaren

Heeft u gemoedsbezwaren tegen iedere vorm van verzekering? En heeft u daarom geen verzekeringen voor uzelf of voor anderen gesloten? Dan kunnen we besluiten dat u niet aan de pensioenregeling hoeft mee te doen. In plaats daarvan moet u dan wel deelnemen aan onze spaarregeling. In dit hoofdstuk leest u hoe dat werkt. U leest ook hoe het werkt als uw werkgever om deze reden niet mee wil doen met het Pensioenfonds Schoonmaak-pensioen.

U bent werknemer en u wilt geen Pensioenfonds Schoonmaak-pensioen

Wat moet u doen als u geen pensioen wilt?

- Stap 1
  Vraag aan de Sociale Verzekeringsbank (SVB) of u een zogenaamde “vrijstelling voor gemoedsbezwaren” kunt krijgen. De SVB noemt dit ook wel een “ontheffing wegens gemoedsbezwaren zoals afgegeven door de SVB”.
- Stap 2
  Stuur uw verzoek met als onderwerp “vrijstelling voor gemoedsbezwaren” naar ons. Stuur de SVB-vrijstelling mee. Schrijf in dit verzoek dat u geen verzekeringen wilt hebben omdat dit niet past bij uw levensovertuiging. Schrijf erbij dat u daarom ook helemaal geen verzekeringen heeft en ook geen pensioen wilt. Zet uw naam en uw handtekening onder dit verzoek.
- Stap 3
  U krijgt een brief van ons terug. Daarin staat of wij het met uw verzoek eens zijn. Als wij het hiermee eens zijn, gaat u sparen. Als wij het hiermee niet eens zijn, moet u meedoen met het Pensioenfonds Schoonmaak-pensioen.

Hoe werkt het als u geen pensioen opbouwt, maar spaart?
Spaart u omdat een pensioen niet bij uw levensovertuiging past? Dan werkt dat zo:

- U en uw werkgever betalen iedere maand hetzelfde bedrag als bij de inleg in een persoonlijk pensioenvermogen. Uw werkgever maakt dit aan ons over. De volledige premie wordt , na vermindering met een deel van de premie dat we gebruiken voor de uitvoering van de pensioenregeling) , aan uw spaartegoed toegevoegd.
- Over uw spaargeld krijgt u rente. De rente op uw spaarrekening is de 25-jaars rente uit de Rentetermijnstructuur (RTS) zoals gepubliceerd door De Nederlandsche Bank. De rente die u in een maand krijgt over uw saldo is telkens de rentetermijnstructuur van de voorafgaande maand.
- U krijgt ieder jaar een opgave van ons. Daarin staat hoeveel u gespaard heeft en hoeveel rente u gekregen heeft.

Wanneer krijgt u het spaargeld van ons?
Vanaf de eerste dag van de maand waarin u uw AOW-leeftijd bereikt. Wij betalen uw opgebouwde spaartegoed uit in een periode van 15 jaar. Iedere maand ontvangt u een deel. De uitbetaling mogen wij niet over een kortere of langere periode uitspreiden. Het vervroegen van de uitbetaling kan vanaf 10 jaar voordat u de AOW-leeftijd bereikt. Bij vervroeging betalen wij uw spaargeld vanaf de eerste dag van de maand waarin de uitbetaling vervroegd ingaat. Het uitstellen van de uitbetaling is niet mogelijk.

Wat gebeurt er als u overlijdt vóór uw AOW-leeftijd?
Als dat gebeurt, betalen we het spaargeld dat we van u hebben aan uw partner.

- Vanaf de maand volgend op de maand waarin u overlijdt, betalen wij elke maand aan uw partner een deel van het opgebouwde spaartegoed uit. Dit doen we 15 jaar lang.
- U heeft geen partner of uw partner overlijdt na u en u heeft een of meer kinderen jonger dan 25 jaar?
  - Op basis van het bedrag dat er nog is op het moment van overlijden stellen we nieuwe vaste maandelijkse bedragen vast die we aan de wezen gaan betalen;
  - We berekenen de bedragen tot het eind van de maand waarin uw kind 25 jaar wordt;
  - We betalen vanaf dat moment het overgebleven spaartegoed maandelijks aan uw kinderen jonger dan 25 jaar.
- U heeft geen partner of uw partner overlijdt na u en u heeft geen kinderen jonger dan 25 jaar?
  - We betalen het overgebleven gespaarde bedrag in een keer uit aan uw erfgenamen. Uw erfgenamen moeten dan aantonen dat zij erfgenaam zijn.

U overlijdt nadat wij uw spaartegoed zijn gaan uitkeren (na uw AOW-leeftijd)

- We betalen de maandelijkse bedragen op dezelfde manier uit aan uw partner. Dit doen we voor de resterende tijd van de oorspronkelijke 15 jaar.
- U heeft geen partner, maar wel een of meer kinderen jonger dan 25 jaar:
  - op basis van het bedrag dat er nog is op moment van overlijden van uw partner bepalen we de nieuwe vaste bedragen die we aan de wezen gaan betalen;
  - we betalen uit aan uw kinderen jonger dan 25 jaar;
  - we berekenen bedragen tot het eind van de maand waarin uw kind 25 jaar wordt.
- Uw partner overlijdt na u en u heeft kinderen jonger dan 25 jaar?
  - We berekenen de uitkering opnieuw en betalen deze tot het eind van de maand waarin uw kind 25 jaar wordt.
- U heeft geen partner of uw partner overlijdt na u en u heeft geen kinderen jonger dan 25 jaar?
  - We betalen het overgebleven gespaarde bedrag in een keer uit aan uw erfgenamen. Uw erfgenamen moeten dan aantonen dat zij erfgenaam zijn.

Uw werkgever doet niet mee met het Pensioenfonds Schoonmaak-pensioen

Als uw werkgever gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en daarom geen verzekeringen voor zichzelf of voor anderen heeft gesloten, kunnen we besluiten dat uw werkgever niet mee hoeft te doen aan de pensioenregeling. Hieronder leest u hoe dat werkt.

Wat moet uw werkgever doen als uw werkgever wil sparen?

Uw werkgever kan met de volgende stappen aangeven dat uw werkgever geen pensioen voor zijn medewerkers wil.

- Stap 1
  Meer dan de helft van het bestuur van uw werkgever moet aangeven dat ze gemoedsbezwaren hebben. Uw werkgever schrijft hierover een brief naar het Pensioenfonds Schoonmaak-bestuur. Uw werkgever doet bij de brief de volgende documenten:
  1. Een gewaarmerkte kopie van statuten van de werkgever.
  2. Een gewaarmerkte kopie van het verslag van de vergadering waarin het besluit tot deze aanvraag is genomen.
- Stap 2
  Wij beoordelen het verzoek en bepalen dan of uw werkgever niet hoeft deel te nemen aan onze pensioenregeling. Wij kunnen daar regels voor opstellen.
- Stap 3

Uw werkgever krijgt een brief van ons terug. Daarin staat of we het met zijn verzoek eens zijn. Deze brief moet uw werkgever zo ophangen dat alle werknemers deze kunnen lezen.

Geldt een vrijstelling voor altijd?
Een vrijstelling voor uw werkgever geldt voor 5 jaar en vervalt daarna. Wij kunnen iedere 5 jaar weer een nieuwe vrijstelling verlenen als uw werkgever ons hier om verzoekt.

We trekken de vrijstelling voor u of voor uw werkgever in als:
- er bij u of uw werkgever geen sprake meer is van gemoedsbezwaren;
- u of uw werkgever niet meer aan de voorwaarden voldoet;
- u of uw werkgever dat zelf aan ons verzoekt.

Wij trekken uw vrijstelling in. Wat gebeurt er met uw spaartegoed?
Als wij de vrijstelling intrekken, dan zetten wij uw spaartegoed om in een persoonlijk pensioenvermogen.

Wij trekken de vrijstelling van uw werkgever in en u heeft zelf geen gemoedsbezwaren
Als wij een vrijstelling intrekken of niet verlengen zetten wij uw spaartegoed om in een persoonlijk pensioenvermogen.

Wij trekken de vrijstelling van uw werkgever in en u heeft zelf wel gemoedsbezwaren
Als wij een vrijstelling intrekken of niet verlengen, maar u heeft gemoedsbezwaren blijft uw spaartegoed bestaan.

Hebben wij vrijstelling verleend aan uw werkgever? En u gaat uit dienst?
Dan zetten wij het spaarbedrag om in een persoonlijk pensioenvermogen.

Hebben wij vrijstelling verleend aan uw werkgever? Maar u wilt wel meedoen?
U neemt gewoon deel aan de regeling. U betaalt dan als volgt:
- U betaalt zelf uw deel van de premie maandelijks rechtstreeks aan ons. U bouwt met dat gedeelte uw persoonlijk pensioenvermogen op.
- Uw werkgever betaalt de spaarbijdrage aan ons. U bouwt ook met dat gedeelte uw persoonlijk pensioenvermogen op.